

《未成年人司法社会工作社会调查实务指南》团体标准发布

■ 本报记者 皮磊

3月19日,成都市人民检察院联合成都市社会组织社区和社工人才服务中心、市社会工作协会、四川师范大学法学院、成都市未成年人保护与发展联合会,联合发布《未成年人司法社会工作社会调查实务指南》团体标准。

该团体标准于2022年立项,2024年完成制定,旨在为社会组织、社工等社会力量参与开展未成年人社会调查提供标准化工作指引,为未成年犯罪嫌疑人精准处遇及罪错未成年人有效分

级干预奠定基础,在充分保障未成年人合法权益,完善“家庭、学校、社会、网络、政府、司法”六位一体的未成年人保护工作格局,筑牢未成年人综合保护防护网等方面具有重要作用。

据介绍,该团体标准明确提出了未成年人司法社会工作社会调查的原则与伦理;对未成年人司法社会工作社会调查的调查对象、调查流程、调查内容及调查方法等作出了细致规定,将涉案未成年人个人基本情况、家庭、学校情况、社区环境、社会交往及涉嫌犯罪等作为调查资料收集维度;将违法犯罪的主客观原因、回归社会的有利条件等作为综合分析项目予以考量;对服务管理、服务评估、服务保障

等内容进行了规定。

司法社工需关注导致未成年人犯罪的个体因素、家庭因素和社会因素,由此分析导致其涉罪的缘由,并评估其再犯和回归社会的可能性,期间涉及社会调查原则、方法、程序、内容、报告撰写等内容。为确保社会组织及社工等社会力量参与未成年人司法保护的实务能力及服务水平,《未成年人司法社会工作社会调查实务指南》团体标准应运而生。

成都市检察院第九检察部副主任李东表示,检察机关在办理未成年人刑事案件时,必须对未成年人进行社会调查,社会调查是未成年人司法程序中的重要组成部分,对于涉法未成年人司法决定的作出以及矫正措施的适用有着关键作用。“因此,团体标准的制订提供了标准化的指引,除了社会组织在日后工作中适用,司法机关也可将其作为办理案件的重要参考。”

江苏南京:每万人拥有持证社工专业人才数居全省第一

据记者了解,目前南京市共有持证社工2.5万人。其中,从事犯罪预防、社区矫正、临终关怀等解决社会问题为导向的专业社工人才非常短缺。

社会工作是秉持利他主义价值观,以科学知识为基础,运用科学的专业方法,帮助有需要的困难群体,解决其生活困境问题,协助个人及其社会环境更好地相互适应的职业活动。在发达国家,社会工作已有100多年的历史,而我国的社会工作发展时间并不长。

这几年,随着社会发展,南京社工队伍迅速壮大。根据最新统计,南京市目前共有持证社工2.5万人,每万人拥有持证社工专业人才数位居全省第一。拥有全国专业社会工作领军人才2人、江苏省社会工作领军人才29人、高级社会工作

师25人,总人数均居全省第一,其中高级社会工作师人数占全国的4.5%(全国共551名),占全省的40%。

与早些年相比,如今越来越多的年轻人加入社工队伍中;“80后”“90后”社工约占社工总人数的一半。房屋漏水、下水道堵塞、停电停水等日常大小事务,大多数居民第一时间都会求助社工。不仅如此,在流动人口、留守儿童、困境老人、问题青少年、残疾人、精神疾病人群、高危人群等救助领域,也都可以看到社工的身影。

遗憾的是,由于待遇偏低,加上缺乏规范的岗位设置、科学的从业标准、有效的激励机制和良好的社会认同等,社工流失率很高,专业人才缺口很大,优秀人才更是凤毛麟角。

“社工协助政府做了大量化

解矛盾、解决问题的的工作,需要有合理的薪酬和发展前景,短期要能给从业者带来衣食无忧,长期要能实现个人价值的不断增长。只有这样,才能留住现有社工人才,吸引更多优秀人才加入社工队伍中。”南京师范大学社会发展学院教授花菊香表示。

社工在工作岗位上弘扬社工精神,传播社工理念,展示了社工健康向上的精神风貌。下一步,南京市将紧扣“人才、机构、实务”等主题,进行一系列探索。比如,加强社工人才队伍建设,推动人才数量增长和人才结构优化,加大专业培训力度,增强人才队伍专业能力。同时,加大社会工作专业岗位开发,完善社会工作专业人才培养、使用、评价、激励、保障机制,从而推动社会工作高质量发展。(据《南京日报》)

宁波高校举行主题宣传活动 推动社工人才队伍建设

3月20日,世界社会工作日暨社会工作人才队伍建设宣传主题活动在浙江工商职业技术学院举行。活动通过开展游艺活动、举办社会治理论坛、社会工作论坛等方式提升公众对社会工作专业的认知,推动社会工作人才队伍建设。

据悉,本次活动以“深化产教融合 培育社工人才”为主题,由浙江工商职业技术学院联合宁波市海曙区委组织部(人才办)、社会工作部、宁波市证券期货业协会等单位共同主办,浙江工商职业技术学院经济管理学院承办。活动旨在汇聚政府、行业、学校和社工机构四方资源,普及社会工作专业知识,弘扬社会工作精神,共同推进产教融合工作,强化“宁波社会工作产教联合体”会员的团结与合作,推动宁波市社会工作人才队伍的建设。

非遗展示、创意打卡、手工作义卖……在游艺活动现场,来自宁波市各县(市)区的30多家社会工作机构在校园里摆摊设点,开展丰富多样的宣传展示活动,吸引了众多师生围观参与。

“扫码便能领取一张内含种子的书签,在泥土中可以自然分解,长出花草,分享绿植照片还

能获赠小礼物。”在高桥镇社会工作服务站展位前,正在“招徕”过往学生的工作人员告诉记者,这是工作站第一次走进校园开展活动;“把‘社工是让生活更好的专业’等宣传语印在种子书签上,希望这些理念在大学生的心理生根发芽。”

“大学生将成为社会工作的中坚力量!”海曙区古林镇社会工作服务站一位工作人员手里拿着一沓志愿者报名表,不到1小时已有20多位不同专业的大学生勾选填报了义务家教、社区服务、活动志愿服务等岗位。其他一些展位也纷纷打出了“招募社区共建人”“招募社区治理项目运营师”等醒目的标语,并推出了“摸球大赛”“答题有奖”等活动,前来参与、咨询的学生络绎不绝。

“今天的活动让我对自己所学的社会工作专业以及未来的就业方向有了更直观、全面了解,让我明白了社会工作不仅仅是一份职业,更是一种社会责任和使命的体现。”社工专业学生吴思思说道。

浙江工商职业技术学院校长张启富表示,社会工作是助力中国式现代化建设的重要力量,开办社会工作专业的高等院校承担着社会工作人才培养、科学研究和社会服务等重要职责,学校将坚持为党育人、为国育才,与地方党委、政府、社区及社会工作机构等携手共进,着力深化校地合作、产教融合,努力培养更多更好的符合时代要求和用人单位需求的高素质技术技能型社会工作人才。(据央广网)

浙江嘉善:推进社工人才工作高质量发展

社会工作者是用爱心、专业知识及能力来助人的职业,他们秉持“关爱、尊重、平等”的价值理念,只为帮助、关心、服务、温暖他人。截至目前,浙江省嘉兴市嘉善县共有社工机构55家,持证社工2986人。

魏塘街道中寒圩村的魏丽君是一名社会工作者,她热心公益事业,在工作中勇于开拓,具有创新意识。在平时工作中,她坚持做好志愿服务工作,自2020年创立“红圩巾”党员志愿服务队以来,始终秉持“奉献、友爱、互助、进步”的志愿服务精神,组织策划开展了各种形式的志愿服务活动,渐渐打响了“红圩巾”志愿服务品牌,建立了服务机制;通过“五社联动”深化志愿服务,助推基层治理,年均开展志愿服务70余次,服务群众10000余人次。

近年来,嘉善县注重社会工作者人才专业培养模式,促进社工队伍增量提质,推进社工人才工作高质量发展,特别是深化政校合作模式,推动本土化、高层次社会工作专业人才培养。在做优人才文章的同时,将“社工+慈善”融合培养,整合社工专业人才优势和社会慈善资源优势,积极引导社工机构为慈善组织提供人才和专业支持。嘉善县与浙江财经大学法学院合作,建立全省首个社区发展基金会研究与实践基地,发挥组织孵化、人才培育、项目交流的功能。

“目前,全县社工机构中设置专业社工岗位250余个,社工机构成为专业社工开展服务的主要阵地。”嘉善县民政局相关负责人说,为加强社会组织扶持力度,该县还制定出台了

《关于进一步推动社会组织高质量发展的实施意见》,符合条件的社会组织提供资金奖补、政策扶持等。

下阶段,嘉善县将加大高层次社工人才培养力度,通过引育结合,一方面精准选育优秀本土人才,扩大高层次社工人才队伍的可持续发展;另一方面,加大人才引进力度,引进社会工作本科及以上学历、资深社工等专业人士来善,进一步发挥高层次人才带动行业发展的重要作用。同时,该县还将加大各专项领域人才培养深度,打造一批社工专业服务项目,完善社工人才支撑政策等举措,发挥社会工作在构建共治共享社会治理格局中的作用。(据嘉善县人民政府官网)

