

# 新时代康复康养社会工作发展大会 在山东济宁举办

近日,由中国社会工作联合会、中社社会工作发展基金会指导,中国社会工作联合会康复医学工作委员会、中国社会工作联合会妇女与婚姻家庭工作委员会、中国残疾人康复协会社会康复专业委员会、济宁医学院联合主办,中国社工(吉林)培训中心、北京市康复辅助器具协会、山东省医学会、山东省社会工作协会、山东省健康促进与教育学会协办支持的新时代康复康养社会工作发展大会暨中国社会工作联合会康复医学工作委员会委员代表会议在山东济宁举办。

中国社会工作联合会会长

陈存根强调,党和国家高度重视人民生命健康,明确要求培养相关领域社会组织和专业社会工作者、志愿者队伍。在当前我国社会经历深刻变革的背景下,失能失智老人、特殊残障儿童青少年等群体对医疗、康复等方面的要求十分迫切,存在大量医康养护人才缺口。近年来,中社联康复医学工作委员会围绕儿童、青少年、老年、残障等重点人群开展了大量创新性探索,与济宁医学院、德州市民政局等开展合作共建,进行了积极的创新实践,希望康复工委在与济宁医学院等单位深化合作的过程中,立足济宁文化传统

优势,积极挖掘传统文化资源,将传统文化理念融入社会工作服务中,积极探索中国式的康复社会工作模式和经验。

陈存根还对加强社会工作提出了六点建议:一是以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,推进社工理论中国化;二是制订相关政策,实现社会工作组织化;三是积极开发社工岗位,推进社工队伍职业化;四是健全认证评价体系,推进社工服务专业化;五是合理安排财政预算,推进社工经费预算化;六是做好有利于社会工作发挥作用的体制机制,推动社会工作立法进程。

济宁医学院党委书记张建华表示,济宁医学院高度重视康复康养工作,学校康复治疗学专业为山东省一流本科专业,学校设立护理康复专业、康复工程专业,成立康复医学院,获批山东省智能康复工程研究中心,培养了大批优秀康复康养人才。他强调,济宁医学院将一如既往地重视、推动康复康养



中国社会工作联合会会长陈存根讲话

人才培养,加强与中国社会工作联合会及社会各界的合作,为推动新时代康复康养社会工作高质量发展,助力健康中国建设做出新的更大贡献。

会上还举行了中社联康复工委与德州市民政局合作备忘录签署仪式、星希望康教牵手计划等公益项目捐赠仪式。中社联康复工委分别同济宁医学院、德州市民政局揭牌康复社会工作人才培

训基地、老年失能评估与健康照护人才培训中心,慈善社工资源中心、综合康养服务基地,中国社会工作联合会、中国老年医学学会、中社社会工作发展基金会、济宁市人民政府、济宁医学院、山东省健康促进与教育学会、山东省民政综合服务中心、德州市民政局等共同启动康复康养社会工作创新实践共建合作。

(据中国社会工作联合会)

## 一级医院或社区卫生服务中心配一名社工 湖北医务社会工作省级地方标准发布

1月5日,记者从湖北省社会工作联合会获悉,湖北省市场监督管理局批准发布了《医务社会工作服务规范》(以下简称《规范》)省级地方标准,明确一级医院或社区卫生服务中心宜配置一名社工;二级、三级综合性医院,每300—500张床位宜配置一名社工;专科医院,每100—300张床位宜配置一名社工。

除人员配置外,《规范》明确,医务社工主要开展四方面服务。一是面向患者及家属的服务,包括门诊服务,入院初期提供入院适应服务、向患者及家属普及医学知识、向患者及家属提供医疗救助相关信息等服务;治疗期的心理支持和医患沟通服务,康复和出院期的服务等。二是面向医务人员及医院的服务,包括为医护人员开展减压服务,面向医院链接各类公益慈善资源、调解医患矛盾、进行志愿者管理和实习生管理等。三是面向社区的服务,包括为有需要的出院患者及时对接社区资源,提供连续性整合照护服务;链接整合

医院及社区资源,为社区居民提供健康宣教、义诊等服务。四是应对突发公共卫生事件的服务,包括为医务人员以及相关工作人员提供专业支持,进行资源链接,提供应急需要等。

医务社会工作是在医药卫生和健康照护服务领域中,运用社会工作的专业价值、理论、方法和技巧,开展社会工作专业服务。目前,湖北省社工总数已经达到8万多人,但医务社工专业性不强,缺乏规范。此次《规范》将在帮助患者及家属解决实际困难、恢复正常生活、完善社会功能,提升医务社会工作服务质量,促进医务社会工作服务的规范化、科学化发展等方面发挥重要作用。

《规范》由湖北省社会工作联合会、湖北省医院协会、武汉博雅社会工作服务中心、华中师范大学社会学院、湖北省肿瘤医院、武汉市社会工作联合会、湖北省标准化与质量研究院共同研究制定。

(据《湖北日报》)

## 安徽太和: “三举措”切实加强社会工作人才队伍建设

社会工作专业人才是党管的六支主体人才(党政人才、企业经营管理人才、专业技术人才、高技能人才、农村实用人才、社会工作人才)队伍之一,社会工作者按照“利他主义”原则,通过专业知识实现“助人自助”的目的,在解决社会问题、促进社会公平、创新社会治理、推动社会发展方面起着不可替代的作用。

近年来,安徽省阜阳市太和县高度重视社会工作人才队伍建设,以培养造就一支数量充足、结构合理、素质优良的社会工作人才队伍为目标,多措并举推进社会工作人才队伍建设,为加强和创新社会治理贡献应有的力量。2023年,全县通过社工考试的人员为95人,目前全县持证人员共253人。

一是制定长远规划,明确发展方向。太和县民政局从宏观层面出发,根据本地发展状况及未来趋势,制定了社会工作人才队伍建设的三年规划和年度计划,不仅明确了队伍建设的目标,还为各项具体措施的落实提供了指导。县民政局联合组织部等12部门出台《太和县推进乡镇(街道)社会工作服务站建设的实施方案》,明确了建设乡镇社工站的目标任务、服务内容、建设内容、实施

步骤、工作措施、有关要求等六个方面的具体要求。为进一步推动社工站规范化发展,县民政局制定了《太和县民政局关于加快推进乡镇(街道)社会工作服务站建设的通知》,为社工站建设进行具体指导。制定《关于鼓励乡镇(街道)社会工作站吸纳高校毕业生就业的通知》,发挥高校毕业生在城乡社区治理和服务中的积极作用。

二是完善激励机制,加强激励保障。县民政局把加强社会工作专业人才培养、使用、评价、激励机制更加完善。二是加大资金投入,县级财政部门将乡镇社工站建设相关经费列入年度预算予以保障。县民政局制定关于加强社工站建设的考核方案,建立考核评估机制,每月对乡镇社工站进行考核,根据得分按30%、50%、20%的比例评选出好、中、差三个等次,进行奖补。根据考核结果每年评选出10名乡镇社会工作服务站优秀社工。投入资金安排乡镇社工站实施“预防溺水,安全

‘童’行’留守儿童防溺水走访项目和‘益路相伴,愿您安康’关爱五保老人项目。社工站建设工作获得省、市领导高度评价,其中大新镇社工站被评为安徽省首批乡镇社会工作特色站,为阜阳市唯一入选社工站。县民政局不断加大资金投入,加强对社工人才的激励保障,让人才在基层留得住、干得稳。

三是加强宣传推广,提高社会认知。积极宣传加强社会工作专业人才培养和推动社会工作发展的相关政策,大力普及社会工作知识,宣传社会工作专业理念、方法和作用。及早谋划,广泛宣传,制定印发了《关于鼓励参加社会工作者职业水平考试的通知》,积极动员各乡镇、部门、有关社会组织及相关领域人员,加强专业知识学习,积极参加考试。县民政局把乡镇通过社工资格考试人数纳入对民政工作的考核,依托乡镇民政所动员乡镇、社区、村相关工作人员参加社会工作者职业资格考试,宣传相关激励政策,同时紧扣推动共同富裕、创新基层社会治理等工作,展示社会发展成果,让社会充分认识社会工作的价值,了解社会工作者的作用,营造良好的社会工作环境。

(据太和县公安局)

