

以赛促学,技创未来

首届全国医务社工实务技能大赛在广东举行

近日,由中国社会工作联合会医务社会工作专业委员会、广东医科大学主办,广东医科大学人文与管理学院承办,上海积途信息科技有限公司提供技术支持的第一届“积途杯”全国医务社会工作实务技能大赛总决赛在广东医科大学举行。大赛旨在

推动医务社会工作实践和各院校社工学科的教学改革与发展,提升社工机构实务能力和各院校实践教学水平。

据介绍,自今年6月6日启动以来,大赛吸引了来自全国各地的208支队伍报名参赛,其中包括108所高校、80家医疗机构

和社工机构。经过两个多月的紧张准备,400多名高校队员和200多名机构队员于9月17日通过线上仿真系统参加初赛,最终52支队伍脱颖而出,进入总决赛。

现场,经过四个环节比拼,15支队伍进入决赛路演环节。决赛队伍以丰富多彩的形式呈现了医务社会工作案例的服务过程、专业分析、成效总结。专家代表评委团队对15支队伍的案例选择、服务开展、临场表现等作了专业点评和指导。

专家表示,医务社会工作是一门科学,要跟现有医疗体系进行结合,加持差异化介入,推进理论纵深研究,同时要做好精细化服务,加强伦理思考。这次大赛,让更多人看到了医务社会工作的发展前景和潜力,而随着社会不断发展和进步,医务社会工作将会越来越重要。未来,也需要更多像“积途杯”这样的平台,进一步推动医务社会工作的创

新和发展,为社会进步和人类健康做出更大的贡献。

此次大赛的评委之一、中国青年政治学院教授史柏年对参赛同学的专业表现和精神风貌给予了高度赞赏。他认为,此次大赛的组织工作、赛制设置、仿真系统平台等都发挥了积极作用,为医务社工的技能展示提供了很好的平台。

在比赛闭幕环节,中国社会工作联合会副会长周冰、广东医科大学刘新光副校长、上海积途信息科技有限公司周道明总经理分别发表讲话,肯定了此次大赛对推动全国医务社会工作发展的积极作用。

周冰表示,全国医务社工实务技能大赛是展示我国医务社会工作实践与教学成果的重要平台,也是提高全社会对医务社会工作的认识的重要窗口,是推动我国医务社会工作发展的重要载体。

刘新光表示,在新医科背景下,培养医务社会工作人才助推经济社会高质量发展,需要练好内功,链接高校、医院、社会资源,共同为社会和谐与进步贡献医务社会工作的智慧和力量。

周道明表示,上海积途公司

愿意为中国医务社会工作的发展提供全方位的支持,为社会工作提供更优秀的虚拟仿真产品,支持社会工作专业的实务技能教学和助力社会工作专业的高质量发展。

比赛期间,组委会还举办了医务社会工作专业发展学术沙龙,为带队的指导老师提供交流互动的平台。广东医科大学人文与管理学院健康社会学系主任常海燕副教授、中国人民大学社会与人口学院社会工作与社会政策系实验室主任王阳、重庆工商大学社会工作系主任吴永波、福建医科大学健康学院社会工作系讲师黄艳、浙江大学医学院附属儿童医院医务社工陈锐、广州市北达博雅社会工作资源中心医务社工项目总监温冬宝等进行了主题分享,共同探讨医务社会工作的发展和创新。

本次大赛的成功举办,不仅提高了人们对医务社会工作的认识和重视程度,也为医务社会工作的发展提供了宝贵的平台。参赛选手们通过此次比赛展示了他们在医务社工实务方面的技能和实践运用,同时也锻炼了团队协作能力和综合素质。

(据中国社会工作联合会)



安徽黄山:社会工作本土化发展成效突出

为进一步贯彻落实市委市政府新时代人才强市战略部署,履行好新时代民政部门职责,推动全市新时代民政事业高质量发展,今年以来,安徽省黄山市民政局持续强化体制机制建设,创新民政人才培养模式,充分发挥行业部门和高等院校的叠加优势,不断推动社会工作发展服务本土,扎根本土。

制度体系持续完善。逐步推动形成“党委政府统一领导、民政部门牵头抓总、有关部门密切配合、社会力量广泛参与”的社会工作专业人才推进格局。

一是加强党的领导。按照党管人才的原则,充分发挥各级党组织整合社会资源的强大优势,将社会工作专业人才团结在党的周围,成为宣传党的主张、贯彻党的路线方针政策、密切联系服务群众的专业队伍。

二是密切部门协同。压实部门职责,积极推动将社会工作专业人才队伍建设纳入乡村振兴人才振兴重点工作,完善社会工作专业人才培养使用和激励保障。积极落实社会工作购买服务和专业人才培养使用经费。全力争取其他相关党政部门、群团组织的协同支持,推动形成分工协作、齐抓共管、高效顺畅的工作推进体制。

三是强化民政主责。推动全市各级民政部门切实承担起社会工作专业人才队伍建设的主体责任,完善主要领导牵头、分管领导主抓、相关业务科室主导、其他业务科室协同的工作机制。

阵地建设逐步夯实。会同市委组织部、市委政法委等14部门制定印发《黄山市乡镇(街道)社会工作服务站建设实施方案》,持续强化工作部署,推进工作落实。

一是实现站点全覆盖。严格按照《关于加快乡镇(街道)社工站建设的通知》《关于推进乡镇(街道)社会工作服务站建设的实施方案》要求,科学有序推进建设工作。目前,黄山市已建成社工站106个,其中街道5个、乡镇101个,实现乡镇(街道)全覆盖。

二是逐步充实人员配备。明确社工站站长由乡镇(街道)民政分管领导兼任,副站长由乡镇(街道)民政业务负责人和专职社工担任,持续加大持证社工选聘力度,通过政府购买服务等方式委托专业社工服务机构社工充实到社工站点,参照社区持有社工证人员岗位津贴标准,按月发放驻站社工岗位补贴。目前,黄山市社工站配备人员数量270人。

三是持续加强运营管理。编发《黄山市乡镇(街道)社工站建设及运营指导手册》,以项目化为支撑,高质量推进乡镇(街道)社工站建设运营,指导休宁县打造“1+21+N”社工站运营模式,积极探索实施“五社联动”工作试点,通过招聘持证专业社工驻点、委托社工服务机构承接运营等方式,带动全市社工站持续健康运行。

人才队伍不断壮大。努力培养一批“留得住、用的上、干的好”的本土化社工人才。

一是实施“三项工程”。与

黄山开放大学签署共建“黄山市民政开放学院”合作协议,联合印发《黄山市社会工作人才培养“三项工程”实施方案》,开展学历提升、持证率提升、实务能力提升“三项工程”,着力培养一批职业化、专业化、本土化社会工作应用型人才。

二是鼓励考取证书。积极鼓励社区工作者考取专业社会工作职业水平资格证书,持续落实考试激励政策,对参与社区工作的特定岗位人员发放职称津贴。2023年,黄山市社会工作职业水平考试报名人数1652人,创历年来报名人数新高,合格人数396人,通过率全省第二,其中高级社工师1人,实现零突破。截至目前,全市持证社工1320人,社会工作专业人才总量2200余人。

三是推进岗位设置。坚持以基层为重点拓展开发社会工作专业人才岗位,持续引导相关社会组织和企业吸纳社会工作专业人才,明确相关事业单位社会工作岗位。截至目前,全市民政事业单位均设置社工专技岗,合计开发岗位35个。

四是加大项目支持。指导区县坚持以党建引领为抓手,打造特色服务品牌,实施开展“两工互动”“义工社工化”“三社联动”等服务项目,有序开展“五社联动”试点,结合地方特点,积极申报特色服务项目,督促区县加强服务项目管理,推进项目服务落实。2023年市级层面共投入50万元,实施13个“一老一小”社会工作专业服务项目,支持各地社工站运营发展。(据黄山市民政局)

闽宁社工“牵手计划”服务特殊困难群体逾万人

记者从宁夏民政厅获悉,截至目前,闽宁社会工作服务机构“牵手计划”已完成线上线下服务超100个工作日,对口帮扶服务对象千余人次,开展乡村振兴、公益助学等项目10余个,服务特殊困难群体1.2万人,捐赠慈善物资45万余元。

2022年以来,宁夏实施社会工作服务机构“牵手计划”,由福建省五家社会工作服务机构与宁夏五个国家级乡村振兴重点帮扶县(区)社会工作服务机构建立“一对一”结对帮扶机制,助推宁夏社会工作服务提质。

据了解,宁夏民政部门统筹相关资金1589万元,倾斜支持宁夏五个国家级乡村振兴重点帮扶县(区),实施政府购买社会工作服务、社会组织和社区公益创投项目60个。同时,每年争取福建省慈善基

金25万元,支持派援机构在宁开展服务,并组建“校社联盟”,整合福建省部分律师事务所、公益协会、社会爱心人士等社会资源,为受援机构服务的困境儿童及家庭实现46个微心愿,为200名困境儿童送去御寒过冬物资,并发动闽宁两地爱心人士结对帮扶困难家庭学生10对,圆服务对象“求学梦”。

此外,宁夏民政部门搭建帮扶平台,联合厦门大学等11所高等院校、福建省社会工作联合会等五家社会组织,挂牌成立社会工作人才实训基地30余所,为闽宁两省区社会工作人才培养提供新渠道,累计输送应届毕业生200余名。2022年,宁夏社会工作考试通过人数首次突破千人,2023年报考人数首次突破万人,通过率达20%,取得历史最好成绩。

(据中国新闻网)

