

内蒙古达拉特旗：多措并举推进社工人才队伍建设

近年来，内蒙古达拉特旗民政局积极探索党建引领社会工作人才队伍专业化、职业化建设路径，通过系统管理分层分类培育本土社工人才，积极推进社会工作专业岗位开发，在乡村振兴、基层治理等领域发挥社工专业作用，体现社工元素。

精心组织全国社会工作者职业水平考试，提升持证率。从2012年开始，达拉特旗民政局每年都积极筹备开展考前培训，以“线上+线下”的教学方式，通过集中讲授与自主学习形式，广泛动员全民学习社会工作专业知识，营造“人人社工、社工人人”的社会氛围。今年取证人数共121人，包括高级1人、中级55人、初级65人，通过率较上年度增长了63%。截至目前，全旗持证社工共467人，按证书等级分类包括：初级120人、中级346人、高级1人。按人员岗位分布计算，苏木镇街道社区工作人员280人，机关事业单位人员155

人，其他社会组织人员、居民等32人。持证社工人数占全旗人口总数的1.45‰。

购买社会组织服务，培育专业社会工作者。2018年以来，达拉特旗先后开展了“三社联动”公益创投“五社联动”等42个社会工作服务项目，投入资金438万元，培育专职社工91人次。

建成三级社会工作服务平台，社工人才培养扩面增员。搭建包括旗社会工作服务中心、苏木镇街道社工站、社区社工室在内的三级服务平台，分层分类进行社工人才培育。尤其是“五社联动”项目实施以来，达拉特旗将社工人才的培育与持证率提升作为



社会工作人才培训

项目服务指标，各社工站多渠道、常态化组织培训学习，不仅加强了社区工作者能力建设，还扩大了社会工作的社会知晓度，动员社区居民参与到社会工作专业知识的学习、考试和服务中。

“引进来”与“走出去”相结

合，培育本土社工领军人才。2022年，通过“绿色通道”高层次、急需紧缺人才招聘，引入社会工作专业研究生1名，专门负责社工人才队伍建设相关工作；2023年，5名中级社工入选首批鄂尔多斯市督导人才库，参加鄂

尔多斯市社会工作者联合会举办的督导人才培训班。

健全社工人才激励机制，提升社工职业保障。一是施行“三岗十八级”。联合旗委组织部等部门出台了《达拉特旗专职社区工作者岗位职级和薪酬待遇实施方案》。方案明确规定，对于取得《社会工作者职业水平证书》并聘任在相应岗位的社区工作者，按初级每月300元、中级每月500元、高级每月800元的标准发放职业津贴；二是组织开展“最美社工”评选活动；三是人员招聘时优先录用。社区人员招考等考试优先录用持有社工证者。

发展达拉特旗社会工作服务事业，需要充分发挥社会工作专业支撑作用，关键靠社会工作专业人才，民政部门将继续完善社工人才激励机制，开发社工人才岗位，厚植社工人才成长氛围，用社工声音讲好达拉特故事。

(据达拉特旗民政局)

西藏林芝：“五聚焦”打造社工人才队伍“新矩阵”

近年来，西藏自治区林芝市民政局紧紧围绕基层社会治理职责，以主题教育为契机，聚焦为老服务、关爱儿童等社会服务领域，制定完善本土社工人才发展机制，全力提升基层社会治理水平。

聚焦“引才”，为社工队伍注活水。林芝市民政局充分利用广东援藏资源优势，自2021年起，广东省民政厅先后援派3批6名“粤林社工计划”专业社工人才，实时跟进本土社工站点建设和服务工作，为本土社工开展专业知识学习、实务技能培训等工作；同时搭建林芝社会工作“双百”大讲堂共享课，通过线上与广东社工共学、共建，学习社会工作专业知识、先进社会工作经验，有效弥补林芝社会工作专业知识短板。截至目前，组织开展林芝社会工作“双百”大讲堂共享课5期，全市社会工作者参与线上学习200余人次，系统学习广东省“双百工程”先进经验，为本土社会工作专业化、精细化开展服务奠定理论基础。

聚焦“育才”，培育本土社工专业化。依托市社会工作指导中心构建每日一学、每周共学、每月专题学、每季度线上经验分享学、每年线下培训学等“五个学+”社工学习成长支持体系，为社工的专业成长提供全方位的有力支持。同时，广东援藏社工督导结合一线社工工作情况、遇到的困难、存在的不足等，采取线上线下一对一陪伴式督导学，先后组织3批56名民政领导干



部、一线社工前往广东省“双百”社工站进行跟岗学习，使社工的综合能力和专业知识得到很大提高。

聚焦“管才”，加强社会工作制度化。建立市民政局领导、市社会工作指导中心统筹、各乡镇(街道)社工站具体落实的三级社会工作管理服务体制。制定《林芝市民政局“林粤社工计划”直聘社会工作人员人事管理办法》《林芝市社会工作者服务手册》等制度，有力推动社会工作规范化、专业化、特色化发展。

聚焦“用才”，搭建服务创新大舞台。在广东省“双百工程”指导和帮助下，结合站点实际，按照“一年建队伍打基础、两年抓品牌提水平、三年强规范立标杆”的既定目标，持续引导专业社工力量下沉基层一线，综合运用个案、小组、社区社会工作等专业方法，依据站点所在乡镇

(街道)服务需求，形成“有爱无碍”“银龄老友”“快乐医养”“童心向党”“守护边疆女性”等特色服务品牌，搭建一线社工彰显服务创新的大舞台。

聚焦“留才”，创优社工人才环境。在市民政局指导下，市社会工作指导中心拟定《林芝市标杆社工站建设工作方案》，以基本组织、基本队伍、基本制度、基本功能、基本保障等“五个基本”为抓手，建设组织规范、设施标准、人员专业、服务精细的标杆社工站。同时，强化激励支持，建立持证社工奖励制度，对于持证社工每月补贴标准为200-500元不等。落实绩效考核制度，通过个人述职、乡镇评价、群众推荐等方式评优划档，给予绩效奖金鼓励，保障社会工作人才留得住、用得好，为城乡基层治理持续提供智力输出。

(据林芝市民政局)

四川宜宾：首个乡镇司法社工室挂牌

10月20日，四川省宜宾市首个乡镇司法社会工作服务室在屏山县中都镇正式挂牌。屏山县中都镇副镇长廖邦宇、屏山县中都镇便民服务中心主任王友全、中都司法所所长李宗杰、屏山县屏行社会工作服务中心党支部书记唐文、屏山县屏行社会工作服务中心社会工作部主管张兰丹等参加揭牌仪式。

揭牌仪式后，参会单位就如何推进司法社会工作服务计划、开展服务具体事项、如何树立品牌项目等内容展开了交流座谈。会上，廖邦宇表示，中都镇高度重视和支持社会工作者参与社区矫正工作，并提出了三点希望和要求：一是希望专业社工在中都司法所的指导下能够以

新的面貌迎接新挑战，以最好的姿态全力投入社区矫正工作；二是强化社工队伍建设，提高专业化水平，结合中都镇实际情况，探索和提供专业、人性化的社工服务；三是把司法社工服务落到实处，通过监管、教育、帮扶，从心理、生理、社会关系等多方着手，为社区矫正人员提供专业化的服务。

设立镇级司法社会工作服务室，将进一步发挥专业社工在社区矫正工作中的作用，实现执法主体与协助主体互通互联、紧密配合，打通社区矫正监督管理和教育帮扶工作的“最后一公里”，最大限度地预防和减少社区矫正对象重新犯罪的现象发生。

(据屏山县人民政府官网)



宜宾市首个乡镇司法社会工作服务室揭牌