

四川省 2023 年高层次社会工作专业人才培养工程启动

近日,四川省民政厅启动2023年高层次社会工作专业人才培养工程,进一步培养社会工作事业“排头兵”和社工人才队伍“领头羊”,夯实社工人才队伍雁阵格局。

近年来,四川省民政厅把社工服务体系建设作为社会工作发展、社工人才队伍建设的龙头工程,按照“三年试点引领、两年扩面延伸”的思路,采取“五个一批”方式,建成社工站点14177个,提前实现县乡两级全覆盖;明确社工站重点开展“六项服务”,并在运营中突出“五化”特色,提升服务品质,有力推动社工人才成长。2023年,10.67万人参加社工职业资格考试,是2022年的2.27倍,考试通过人数达到

2.39万人,形成井喷式增长态势。截至目前,全省持证社工人才已达到6.68万人。

为进一步加强社会工作专业人才培养,推动专业社会工作更好服务全省经济社会发展,2020年四川省民政厅联合省委组织部、教育厅、财政厅和人力资源社会保障厅,印发了《四川省专业社会工作领军人才培养工程(四川社会工作人才计划)实施意见》,决定从2020年起,分服务类、管理类、教育与研究三类,有计划地选拔一批社会工作专业人员进行针对性培养,争取用10年左右时间,培养造就300名左右高层次社会工作专业人才,担负全省社会工作发展的领军任务,进而形成专业

社会工作领军人才团队,推动全省社会工作专业人才队伍整体素质全面提升。

“我们每年遴选30名左右的社工人才,分类进行选拔培养,实行考核淘汰机制,对量化考核获得‘优秀’等次的,按程序确定为高层次社工专业人才并颁发证书。”四川省民政厅相关负责人表示,通过强化理论武装、提升综合素质、服务社工体系、带动人才建设、助力慈善事业、坚守行业伦理等方面的

学习和培养,四川省高层次社工专业人才将积极融入服务四川社工服务体系建设,参与实施“五社联动”、乡村振兴、社区治

理、川渝合作等领域的社会工作服务,推动四川社会工作发展的政策支持创新、专业实践创新。

(据四川在线)



山东公布 100 个乡镇(街道)社会工作站示范点

记者从山东省民政厅获悉,为切实发挥示范引领作用,带动全省乡镇(街道)社会工作站高质量发展,经自评申报、逐级推荐、评估验收、公示确认等环节,济南市历下区东关街道社会工作站、青岛市市南区金门路街道社会工作站、淄博市淄川区龙泉镇社会工作站等100个乡镇(街道)社会工作站被评为省级示范点。

社会工作是加强社会治理的重要手段,乡镇(街道)社会工作站是社会工作者开展服务的重要载体。目前,山东省1825个乡镇(街道)实现社会工作站全覆盖,累计吸纳社会工作专业人才5300余人,联动社区社会组织2.11万家、志愿者85.62万人次,链接社会慈善资源款物折合4959.86万元,为154.07万人次提供了专业社会工作服务。

“下一步,我省将持续聚焦乡镇(街道)社会工作站建设提质增效,全面总结提炼推广优秀示范站点典型经验,有效发挥社会工作服务民生保障、促进社会治理的良好作用,为增强基层民政服务能力、推进基层社会治理现代化提供强有力的平台支撑。”山东省民政厅慈善事业促进和社会工作处相关负责人表示。(据《大众日报》)

浙江嘉兴: 2023《企业社会工作服务指南》团体标准发布

日前,2023《企业社会工作服务指南》团体标准正式发布,标志着嘉兴市在企业社会工作服务领域迈出了规范化、标准化的重要步伐。

据记者了解,《企业社会工作服务指南》团体标准制定由嘉兴市启禾社会工作公益发展中心、嘉兴市社会组织培育发展中心、海宁市长安镇社会工作站主持起草,并得到嘉兴多家社会工作机构支持。经过一系列的实地调研、数据收集、标准起草、征求意见、专家评审等工作,最终由嘉兴市标准质量建设促进会发布该标准。

企业社会工作服务是社会工作者为企业员工及其家属、管理部门、行业和社区提供的各种社会工作服务,服务内容涉及员工关怀、公益慈善、环境保护、教育支持等多个领域。此工作在近年来越发受到重视,从员工关怀到公益慈善,再到环境保护,其覆盖的范围逐渐

扩大。海宁长安社工站联合钱塘工业社区、杭海产业社区及周边社区和社会资源,打造“善企钱塘”企业社会工作服务品牌,让社会工作融入企业服务、助推企业发展。该服务品牌发布以来,结合区域企业特色以及员工需求,社工站定期进企业开展便民服务,同时根据不同群体的特点,针对性开展专业

服务,如开展企业单身青年交友联谊会、心理团辅、主题培训等活动,切实解决员工的问题,助力企业稳定发展。

该团体标准不仅为企业社会工作者提供了一套具体操作的指导,还为社会工作服务机构提供了评估和监督的工具,可以更好地推动嘉兴市企业社会工作服务的健康、快速发展。(据《嘉兴日报》)



重庆市永川区: “六字诀”助推社工人才队伍发展

社会工作人才队伍作为基层社会治理不可或缺的坚强力量,发挥了重要载体作用。重庆市永川区民政局深入贯彻落实党的二十大精神,通过练好“谋”“扩”“育”“保”“用”“营”六字诀,大力推动社会工作人才队伍高质量发展,为全区基层社会治理提供有力人才支撑。

促进学习吸收,旨在“以学促行,以行践学”,推动永川本土社会工作高质量发展。

保:保障社工社会地位

联合印发《永川区加强社区工作者队伍职业体系建设实施办法(试行)》,建立了社工人才激励机制,为社工人才发展提供有力的政策保障,提升了社会工作者职业归属感,提高了社会工作专业人才职业地位,大力营造关心、理解、尊重社会工作专业人才的浓厚社会氛围。

用:发挥社工专业作用

优化社工人才发展环境,鼓励各级党政机关、群团组织、事业单位、镇(街道)招录社会服务相关职位工作人员时,优先向社工专业人才倾斜。多渠道筹集项目资金400余万元,实施社工三级服务体系、精神障碍社区康复服务、社会救助、社区治理、一老一小等社工项目,为社会工作者搭台唱戏。

营:营造社会良好氛围

在全国社工日、社工周、普法日等节假日期间,向居民普及社会工作基本知识、相关服务项目,传播社会工作专业知识和理念,展示社会工作服务成效。秉承以人为本,助人自助的社工理念,评选年度社会工作服务先进典型,引导广大社工服务机构及从业人员积极投身社会工作事业发展,营造“肯定社工,尊重社工”的良好氛围。(据中共重庆市永川区组织部)

谋:谋划社工人才发展

将社会工作人才队伍建设工作作为助力基层治理、乡村治理的重要举措,纳入《永川区“十四五”民政事业发展规划》,作为民政工作重点任务进行部署落实。联合相关部门印发《关于加快推进社会工作三级服务体系建设的实施意见》,夯实社会工作三级服务平台,为社工专业人才参与基层服务搭建更宽广的舞台。

扩:扩大社工渠道来源

引导鼓励镇(街道)和村(社区)干部、社会组织从业人员、公益事业单位人员等参加全国社会工作者职业水平考试,连续6年免费举办考前培训。截至目前,全区持证社工总人数达434人,为推进永川社会治理创新、构建和谐社会做出了积极贡献。

育:培育社工专业素质

以“星耀计划·绚丽海棠”为主题,紧扣辖区内社区工作者及社会工作者能力短板,每月开展专题培训,采用“阶梯式”教学,由简入深,层层递进,循序渐进