

# 广西发布乡村振兴村级协理员管理办法

## 实行“县级统筹,乡镇管理,村级使用”

■ 本报记者 皮磊

去年10月,广西壮族自治区人力资源和社会保障厅发布消息,宣布广西计划实施2022年乡村振兴村级协理员专项计划,共招用5006名高校毕业生,安排在44个国家、自治区乡村振兴重点帮扶县部分行政村工作。近日,广西壮族自治区乡村

振兴局、人力资源和社会保障厅、财政厅联合发布通知,公布了广西乡村振兴村级协理员管理办法(试行)(以下简称“管理办法”)。管理办法共七章二十三条,针对广西乡村振兴村级协理员招聘要求、职责要求、教育管理、保障政策以及考核奖惩等作

出具体要求。

通知明确,管理办法所称乡村振兴村级协理员是指使用财政资金专项招用,配置在村级,作为村“两委”推进乡村振兴工作的助手,履行协助巩固拓展脱贫攻坚成果,推进乡村发展、乡村建设、乡村治理等工作职责的人员。

乡村振兴村级协理员根据巩固拓展脱贫攻坚成果、全面推进乡村振兴任务需要,履行以下工作职责:

第一,协助开展防止返贫动态监测和帮扶工作,抓好义务教育、基本医疗、住房安全、饮水安全保障工作,做好产业发展、劳动就业、社会保障、群众增收等巩固脱贫攻坚成果工作;

第二,协助开展农村人居环境整治提升、乡村基础设施建设、数字乡村等乡村建设工作;

第三,协助开展基层组织建设,推进乡风文明移风易俗工作,推广落实积分制、清单制等乡村治理工作;

第四,协助开展农村基本公共服务建设、农事村办,服务群众解决急难愁盼事项等乡村事

业发展工作;

第五,协助抓好其他与乡村振兴有关的工作。

管理办法明确,具体工作任务由村“两委”安排,乡村振兴村级协理员应予服从。

在乡村振兴村级协理员教育管理方面,管理办法提出,自治区、设区市、县(市、区,以下统称县)三级乡村振兴部门牵头,会同同级组织、教育、科技、财政、人力资源社会保障、农业农村、医保等部门成立乡村振兴村级协理员管理办公室,落实人员力量、办公场所和设备,加强综合指导、督促检查。各部门根据各自职能提供政策支持,统筹抓好乡村振兴村级协理员的教育管理工作。

此外,乡村振兴村级协理员实行“县级统筹,乡镇管理,村级使用”的日常教育管理制度。乡镇党委政府须明确一名副职领导分管乡村振兴村级协理员工作。乡镇直属及以上部门不得抽调或借调乡村振兴村级协理员。

自治区乡村振兴村级协理员管理办公室统筹全区乡村振兴村级协理员管理各项工作,及

时了解基层工作基本情况,出台完善乡村振兴村级协理员政策措施,有针对性地予以指导,做好经验总结推广。设区市乡村振兴村级协理员管理办公室督促指导县级抓好乡村振兴村级协理员管理工作,帮助解决县级在工作中遇到的困难,协调各类资源帮助乡村振兴村级协理员开展工作。县级乡村振兴村级协理员管理办公室要对乡村振兴村级协理员建档造册,跟踪了解在岗履职情况,研究解决乡村振兴村级协理员在工作中遇到的困难和问题,研究改进工作措施。

在政策保障上,管理办法提出了服务期满流动优惠政策。乡村振兴村级协理员凭《乡村振兴村级协理员服务证书》在2年内可同等享受广西高校毕业生就业创业、应届高校毕业生报考区内事业单位等优惠政策。对表现优秀的乡村振兴村级协理员,在区内各级公共就业人才服务机构组织的企业招聘等工作中予以优先推荐。

该管理办法还明确了乡村振兴村级协理员退出管理制度和具体奖惩考核措施。



广西崇左市天等县宁干乡龙盛村乡村振兴协理员赵洁茹(右一)在龙盛村冬菜基地察看冬菜长势(当代广西网通讯员 赵柏尧/摄)

## 山西多部门联手助力高校毕业生高质量就业 重点关注脱贫家庭及残疾学生等困难毕业生

■ 本报记者 皮磊

近日,山西省教育厅、省民政厅等11部门联合印发《2023届高校毕业生促就业春风展翅行动方案》(以下简称《方案》),提出通过开展“春风展翅”系列行动,进一步聚合社会资源,千方百计扩大2023届高校毕业生就业规模,努力提升就业服务温度和毕业生就业满意度,全力促进高校毕业生更加充分、更高质量就业。

《方案》要求,全面深化校企合作、供需对接,构建高校毕业生市场化社会化就业的工作机制,促进高校就业资源优势互补。充分发挥高校书记、校(院)长及校领导班子成员的重要示范作用,带动学校全员积极参与做好高校毕业生就业工作,为2023届高校毕业生开拓更多就业创业岗位和机会,全力促进高校毕业生更加充分更

高质量就业。

《方案》要求,加强就业政策宣传解读,通过开展全方位、多层面、高密度的宣传活动,扩大政策性岗位、创新创业、应征入伍等就业扶持政策的覆盖面、知晓度、落实率。全面梳理毕业生就业创业政策清单,明确核心内容、享受对象、办理流程、办理地点、申请材料、政策依据等,定期向毕业生推送。

《方案》提出,开展就业服务送温暖专项行动。围绕毕业生从校园到职场转换过程,组织专业化力量开展有针对性的就业指导服务活动,引导毕业生树立正确的就业观念,提升职业素养和就业竞争力,帮助

解决就业创业中遇到的困难和问题,促进毕业生理性择业、积极就业、爱岗敬业。进一步完善就业困难毕业生帮扶机制,为困难毕业生提供不断线、有温度、有保障的就业帮扶。

其中,重点关注脱贫家庭、低保家庭、零就业家庭以及残疾学生等困难毕业生,落实困难毕业生“一人一档”“一人一策”台账式管理,针对每位困难毕业生至少开展3次谈心谈话、推荐3个有效岗位、组织参与3次线上线下就业促进活动。跟进了解离校毕业生的工作、生活和发展情况,听取离校毕业生对学校人才培养工作的意见建议,不断改进就业指导服务的方式方法。

## 云南禄劝: 创新模式 高效精准救助困难家庭

昆明市禄劝县作为云南省“困难家庭救助帮扶综合评估”试点县,积极探索运用6步工作法、建立和应用4种致困分类法、综合实施X种救助帮扶政策,形成了困难家庭救助帮扶综合评估“64X”模式,困难家庭救助帮扶水平得到明显提升,巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴实现精准衔接。

据了解,禄劝县研究制定《困难家庭救助帮扶综合评估试点工作方案》,构建“党建引领、政府主导、民政牵头、部门协同”工作模式,建立“政府救助+社会援助、多元主体+社会协同+第三方参与”的“1+2+N”工作机制,组建了408人的“县+乡镇(街道)+村(居)+组”四级信息员队伍,精准掌握困难家庭实际情况。

禄劝县民政局相关负责人

介绍,禄劝县运用“一申请、一受理、一评估、一审核、一公示、一审批”6步工作法,根据第三方入户综合分析研判,根据困难程度、需求等级分为因病、因残、因学、因灾“4个困境因子”类别,形成“一户一档”救助帮扶清单,最后根据救助帮扶清单,从基本生活救助、受灾救助、医疗救助、教育资助、住房救助、就业产业帮扶、扶残救助、社会力量帮扶、小额信贷、防贫保险等方面叠加实施政策,实现部门单一救助向综合联动救助转变。

截至目前,全县共组织开展困难家庭救助帮扶综合需求评估9200余人(次),4135人(次)纳入基本生活救助、教育资助、法律援助等范围,为特困人员、孤儿等困难群众开展政策宣讲、心理抚慰、失能照护、生活关怀等线下服务2000人(次),困难家庭均获得两项及以上叠加救助和帮扶措施。全县实现困难家庭兜底救助全覆盖。

(据新华网)

