



近日,河北省市场监管局批准发布了《乡镇(街道)社会工作服务站三级体系建设管理规范》地方标准,对社工站建设、管理、评价等内容做出规定,为健全社工站机制、提升功能,完善社工站三级社会工作服务平台建设提供了标准。

河北:《乡镇(街道)社工站三级体系建设管理规范》发布

■ 本报记者 皮磊

规范提出,社会工作是我国社会建设的重要组成部分,是在中国共产党的领导下,与市场一同协助政府,综合运用社会工作、哲学、人类学、社会学、心理学、国家政策及公序良俗中的知识、技能和方法,帮助有需要的个人、家庭、群体、组织和社区,整合社会资源,协调

社会关系,预防和解决社会问题,恢复和发展社会功能,倡导和维护社会公正,促进社会和谐,助力人民实现美好生活的专门职业。

规范明确了社会工作指导中心、社会工作服务站、社会工作室运行的县(区)一镇(街)一村(社区)三级社会工

作服务体系,明确了三级体系在场地设施、人员配备、岗位设置以及工作内容等方面的详细内容。

在运行机制方面,规范提出社会工作指导中心、服务站、工作室实行项目化运行,并按照项目预估—项目计划—项目实施—项目监测与管理—项目

评估的流程进行运作。

在功能定位上,规范明确了指导中心统筹指导推进全县(区)社工站建设运营工作,为社工站提供培训、监测、督导、评估等服务;社工站作为社会工作综合服务平台,指导社工室开展服务,承接来自党政机关、事业单位和群团组织的各

类购买性任务,动员、整合辖区内的社会资源,为社工室提供支持;社工室为辖区居民开展具体服务,包括参与社会救助、为老养老、儿童关爱保护、社区治理及社会事务等服务。

此外,规范还明确了三级服务体系各自日常管理制度和监督评价要求。

浙江:温州市瓯海区激发“五社联动”力量推动社区治理从“活起来”到“强起来”

近年来,温州市瓯海区充分激活社区沉睡力量,调动各方资源,以项目实施为纽带、队伍建设为保障、人才培养为抓手的工作模式,有效破解“五社”工作“动而不联、联而不活、活而不精”等三大难题,充分调动蕴含于基层的社会力量,推动社区治理效能不断提升,智慧社区创建和慈善助力乡村振兴两项工作列为全省试点。

一是建好“三支队伍”,保障“五社”活起来。第一,做强社会组织队伍。充分发挥慈善基地在场地、能力建设、项目推广等方面的优势,引导慈爱志愿服务中心、善行瓯海义工服务中心等三家民间草根公益力量发展为慈善组织,将社会力量从“游击战”转变为“集团化作战”,进一步做大做强社会组织队伍。目前全区有慈善组织13家,社工机构27家,备案社区社会组织3020个。第二,壮大志愿者队伍。率全市之先建成四个“义工之家”,成立341个志愿服务站、220个爱心亭,打造志愿者活动阵地和公益慈善服务基地。目前全区注册志愿者数达到18.46万人,志愿队伍729个,服务总时长102.27万小时。第三,规范镇街驻场队伍。推出“镇街社会工作站”,以“阵地整合、资金聚合、服务融合”为目标,集合建设运行资金396

万元,打造13个镇街社工站,引入8家社工机构、配备39名专兼职社工驻场运营,为困难群众、治理薄弱社区等提供强有力的后勤保障。2022年,社工站联动村社77个、社会组织91个、志愿者3660名,开展活动479场,服务困难人群46232人次,链接慈善资源189090元。

二是抓实“三大项目”,带动“五社”联起来。第一,深化创投项目。不断加大政府购买资金扶持力度,公益创投资金从50万元提升至100万元,打造“1+1+1+N+X”的创投项目运作模式,即“1个公益项目、1家社会组织、1名专职社工、X个志愿者、N个慈善资源”,目前全区已通过项目征集、项目初审、项目评审等环节,落地21个公益项目下沉社区。第二,提升社工项目。13个镇街社会工作站围绕“一老一小”、老年友好型城市创建、儿童友好城区建设、低收入家庭综合帮扶改革等重点工作,实施“真爱到家”“让爱不孤单”等26个服务项目,推进“五社联动”常态化开展,筑牢“五社”联接纽带。第三,深挖慈善项目。发挥慈善资金“种子”作用,通过基金运作、项目实施,引导“五社”联接“开花结果”。如,区永嘉大师文化发展中心成立三个慈善基金,基金规模达1020万元,引入市级优秀社工机构,聚焦低收入

群体和困境儿童,开展“向日葵·同心行”项目,有效破解慈善组织缺人才、社工机构缺资金的难题,实现“慈善资金+慈善组织+专业社工+志愿者”的高质量联动。

三是培育“三类人才”,推动“五社”强起来。第一,培养领军型人才。民政、财政、人社、人才办等多部门联动,聚合各方培训资源,针对专职社工、驻站社工等社区社会工作领域主体从业人员,按照“不少于50学时、不少于2500人次”的标准,每年分层分类开展社工主题、社工考录、继续教育等培训,聚焦理想信念、技能提升、自我成长三个维度推进社工增量,2022年培育持证社工151人,目前全区持证社工共2145人。第二,配备专业型人才。建立“区招、街管、社用”机制,由组织部、民政统筹专职社工力量,重点针对融合型大社区、治理薄弱社区等,有目的、有计划、有组织地加大专职社区工作者配备力度,全区专职社区工作者达667人。第三,培育督导型人才。大力实施社会工作督导人才培养计划,引进专业督导机构1家、督导人才2名,培养市级督导人才20余名、省市级社会组织领军人物7名,品牌组织3家,持续为社区输送专业人才,推动“五社”工作强起来。

(据温州市瓯海区民政局)

山东:济南印发“海右”社会工作高层次人才选拔管理办法

近日,山东省济南市人民政府办公厅印发《“海右”社会工作高层次人才选拔管理办法》(以下简称《管理办法》)。其中提到,“海右”社会工作高层次人才每2年选拔1次,每次人数不超过50人(养老服务领域人数应占到总人数的三分之一),管理期为4年。在管理期内,每人每月享受市政府津贴1000元。《管理办法》自2023年3月1日起施行,有效期至2028年2月29日。

《管理办法》所称“海右”社会工作高层次人才,是指具备专业社会工作知识和技能,具有良好的职业道德和丰富实践经验,专门从事社会工作服务且贡献突出的人员。“海右”社会工作高层次人才选拔坚持党管人才、面向基层、注重实绩以及公开、公正、择优的原则,重点从城乡社区、养老服务机构(组织)、社会服务类事业单位和社会组织等基层单位社会工作者中遴选。

在选拔范围和条件方面,《管理办法》提出,“海右”社会工作高层次人才选拔范围为在社会福利、社会救助、慈善事业、优抚安置、社区建设、婚姻家庭、精神卫生、残障康复、殡葬服务、教育辅导、就业援助、职工帮扶、犯罪预防、禁毒戒毒、矫治帮教、家庭发展、纠纷调解、应急处置等领域,运用社会工作专业理念、方法与技能,帮助有需要的个人、家庭、群体、组织和社区,协调社会关系,预防和解决社会问

题,恢复和发展社会功能,推动社会发展,促进社会和谐的社会工作者。

《管理办法》明确了“海右”社会工作高层次人才选拔条件。其中,从事社会工作5年以上,取得社会工作师(中级)及以上职业资格证书、取得中级及以上养老护理员职业资格证书或参加省市养老管理和培训且评价合格的,同等条件下优先选拔。

《管理办法》提出,“海右”社会工作高层次人才在管理期内,每人每月享受市政府津贴1000元。津贴每年集中发放一次。“海右”社会工作高层次人才名单纳入市高层次人才库,市每年组织部分“海右”社会工作高层次人才参加政治理论和业务知识培训以及市情省情国情考察、咨询等活动。

在管理方面,《管理办法》提出,对“海右”社会工作高层次人才实行动态管理。管理期内不再从事社会工作或者调往市外的,可继续保留“海右”社会工作高层次人才称号,不再享受相关待遇;存在违法违纪行为,或因个人过失给国家、集体、群众造成损失和严重后果,以及其他原因不适宜继续作为“海右”社会工作高层次人才的,经选拔管理工作办公室核实,报市人才工作领导小组批准,取消其称号并停止其相应待遇。管理期满后,评价优秀且符合条件的可继续参加选拔。

(据《济南日报》)