



为 加强基层民政工作力量,改善基层民政工作普遍存在的“小马拉大车”现状,自2021年以来,焦作市全面推进乡镇(街道)社工站项目建设,每个社工站配备两名专业社工,围绕五大内容,搭建服务平台,有效提升基层民政服务能力。

河南: 焦作市多措并举推进乡镇(街道)社工站建设

一是找准定位,周密部署。召开全市基层社会工作发展研讨会和社工站建设工作调度会,制定《焦作市乡镇(街道)社会工作服务站项目实施方案》,明确以“项目化购买、专业化服务、社会化运作”为原则,推动设立一镇一街道一社工站的工作思路,以及社工站建设的方法步骤、服务范围、建设标准等,将社工站建设纳入乡村人才振兴五年行动方案和市委、市政府关于改革社会救助制度的实施方案。温县率先在全省实现乡镇(街道)社

工站项目县级全覆盖,起到了示范引领作用。

二是融合共建,借力推进。焦作市充分利用慈善事业发展优势,积极探索慈善与社会工作融合发展新模式,引导慈善资金支持社工站建设,武陟县、孟州市、沁阳市、博爱县等四县(市)先后筹集70余万元用于社工站建设,武陟县民政局借力武陟慈善的品牌力量,在全市率先设立了慈善社会工作服务专项基金,首批募集支持资金近10万元,为社工站建设汇聚起强大的社

会资源。在站点筹建上,及时将建站项目纳入全省“社会工作兜底民生服务工程”,推动乡镇(街道)社工站与社会救助服务站(所)、未成年人保护工作站(室)、基层养老服务站(点)等兜底民生服务平台、项目共建联动,激发建设热情。截至目前,焦作市共建成社工站40家,两个县实现了乡镇(街道)社工站全覆盖,提前一年实现省定目标。

三是严格标准,强化管理。各乡镇(街道)社工站

积极发挥社会工作专业优势,强化驻站社工人才素质培养,制定社工站项目服务内容和规范,编制服务清单。驻站社工上岗前统一集中进行岗前培训,开展基层民政走访调研活动,聚焦社会救助、养老服务、儿童福利、社区治理等重点领域,积极参与防汛救灾、灾后重建和疫情防

控,绘制村(社区)“资源需求图”,精准开展服务活动。去年以来,焦作市、县民政部门先后组织开展社工站培训六期,建立专项档案320余份,累计入户走访、政策宣传、困难帮扶9000余人次,开展爱心助老、儿童关爱、疫情防控、防汛救灾等特色活动420余次。(据焦作市民政局)

广东: 茂名“社工双百工程”提升民生保障服务水平

建立“社工双百工程”联席会议制度,建立重点难点问题集体研判解决工作机制,打出系列组合拳让社工工作有阵地、有人才、有保障……实施“社工双百工程”一年多来,茂名市民政局主动发挥牵头抓总作用,会同茂名市财政局、茂名市人力资源社会保障局、茂名市妇联、茂名市残联扎实推进茂名“社工双百工程”,让广大“双百社工”立足镇街、深入村居,用脚丈量社区,用服务温暖民心,畅通党和政府联系服务群众的“最后一米”。

为吸收优秀人才进入“双百社工”大家庭,茂名建立健全“社工双百工程”管理机制,落实资金配套和薪酬待遇、配足社工站(点)场所和办公设备,推进“社工双百工程”社工站点规范化标准化建设。设立2022年社会工作者职业水平考试培训服务项目,为广大社工开展专业化培训,提高社工专业知识水平;公开招聘“社工双百工程”社工督导员,组建专业督导队伍。目前,茂名全市“社工双百工程”共489人,督导员14人,开展社工培训1306人次。

茂名把实施兜底民生服务社会工作“社工双百工程”列入2022年十件民生实事。在推进“社工双百工程”过程中,重点关注弱势群体,为困难群众和特殊群体建档、立卡、造册,识别需求,有针对性提供政策落实、资源链接、能力建设、关系调适、社区融入等服务。全市“双百社工”



2021年,茂名实现乡镇(街道)社会工作服务站100%全覆盖,共打造111个镇(街道)社会工作服务站、64个村(社区)社会工作服务站

入户走访困难群众和特殊群体累计28307人次,开展个案服务1289件、社区活动411场次。

茂名还充分发挥“双百社工”扎根村、社区优势,结合村(居)委会和社区群众对社会工作服务的需求,引导村民、居民弘扬雷锋精神,成为志愿者并参与志愿服务,助力建设人人有责、人人尽责、人人享有的社会治理共同体。

今年3月至4月,茂名相继发生多起由外地输入引发的本土疫情。“双百社工”积极响应、迅速行动,奔赴于“抗疫”第一线,发挥专业特长、在场优势以及长期服务积累的服务对象信任基础,主动参与疫情防控、协助群众做好信息登记、维持

秩序、收集风险区返乡人员数据,劝导群众主动做核酸检测、及时疫苗接种等,充实了党委政府的防疫力量。“双百社工”的“蓝马褂”成为防疫战线一道靓丽风景,468名社工在疫情防控一线累计协助时长超过五万小时。

茂名市民政局相关负责人表示,将继续推进“社工双百工程”,继续招聘社工人才充实力量,确保在2022年年底,实现全市村(社区)社工服务点、困难群众和特殊群体社会工作服务“两个100%覆盖”的目标,充分发挥“双百社工”作用,充实基层社会治理力量,让最后一米成为最强一环。

(据《南方日报》)

甘肃: 积极推进“五社联动”提升社区服务水平

近日,甘肃省人民政府办公厅印发《甘肃省“十四五”城乡社区服务体系建设规划》(以下简称《规划》),其中提出,“十四五”期间,当地将全面落实在职党员到社区报到为群众服务制度机制,推动机关和企事业单位党组织、在职党员到社区报到全覆盖。

《规划》指出,到2025年末党建引领社区服务体系建设将更加完善,服务主体和服务业态更加丰富,线上线下服务机制更加融合,精准化、精细化、智能化水平持续提升,社区吸纳就业能力不断增强,基本公共服务均等化水平明显提升,人民群众操心事、烦心事、揪心事更好解决,获得感、幸福感、安全感更加充实、更有保障、更可持续。

《规划》明确五项重点任务。积极构建城乡社区服务新格局,全面落实在职党员到社区报到为群众服务制度机制,推动机关和企事业单位党组织、在职党员到社区报到全覆盖;推动有物业服务的社区建立健全党建引领下的居民委员会、业主委员会、物业服务企业协调运行机制,强化社区党组织领导能力、居民委员会指导能力、物业服务企业服务能力和物业服务企业及时建立党组织,推动符合条件的社区“两委”成员通过法定程序兼任业主委员会成员,鼓励业主委员会和物业服务企业党员负责人担任社区党组织兼职委

员;积极引导社会力量参与社区服务,完善并落实激励政策,积极推进“五社联动”(五社即社区、社会组织、社会工作者、社区志愿者、社区公益慈善资源),努力提升社区服务的多元化、多样化水平;推动驻社区机关企事业单位积极参与城乡社区服务,将停车场、文化体育设施、会议活动场地等向社区居民开放。

甘肃还将不断壮大城乡社区服务人才队伍,加强村(社区)党组织书记后备人才建设,按照1:2的要求建立人才库;鼓励高校毕业生、退役军人到村(社区)就业创业;把社区工作者纳入各级干部教育培训计划,实行分级分层分类培训;鼓励有条件的院校开展社区服务相关人才培养和社区工作者能力提升培训,强化社区服务人才供给;支持有条件的地方对获得社会工作职业资格、社区工作者的社区工作者给予职业津贴。

(据“甘肃发布”)