

四川眉山:坚持以居民需求为导向
全力推进社工站规范化建设

08版

试点一年后
四川社工服务体系建设有了这些成效

09版

下村入户,上课培训……
这些“赶路人”陪伴惠州“双百”社工成长

10版

湖南:创新“五社联动”机制 助力基层治理体系和治理能力现代化建设

为贯彻落实《中共中央国务院关于全面加强基层治理体系和治理能力现代化建设的意见》,进一步加强基层建设、夯实治理基础,日前,湖南省委办公厅、省政府办公厅印发《关于加强基层治理体系和治理能力现代化建设的若干措施》(以下简称《措施》),提出力争到2025年,全省基层治理体系和治理能力现代化水平明显提高;到2035年,基本实现基层治理体系和治理能力现代化。

该《措施》提出,要完善党建引领的社会参与制度。坚持党建引领带群建,统筹基层党组织和群团组织资源配置,支持群团组织承担公共服务职能。培育扶持公益性、服务性、互助性社会组织。支持党组织健全、管理规范的社会组织优先承接政府转移职能和服务项目,引导乡镇(街道)成立枢纽型社会组织,为社区社会组织提供培育孵化、人员培训、资金代管等综合服务。加强区域化党建工作,

在农村推行党群连心“五个到户”(党员联系到户、民情走访到户、政策落实到户、产业对接到户、精准服务到户)工作机制;在城市推行机关企事业单位党组织、在职党员到社区“双报到”制度,推动“我为群众办实事”常态长效。

增强基层公共服务能力也是其中重要一环。

《措施》要求,市州、县市区政府要规范乡镇(街道)政务服务、公共服务、公共安全等事项

以及村(社区)公共服务和代办政务服务事项,将直接面向群众、基层能够承接的服务事项依法下放。优化乡镇(街道)政务流程,全面推进一窗式受理、一站式办理,加快推行市域通办,逐步推行跨区域办理。持续推进村(社区)综合服务设施规范化建设,依托其开展就业、养老、医疗、托幼、文体等服务,加强对困难群体和特殊人群关爱照护,做好传染病、慢性病防控等工作。开展“新时代新社区新生活”服务质量提升活动,推动生活性服务业补短板上水平。依法支持基层群众性自治组织、农村集体经济组织作为政府购买服务的承接主体提供社区服务。加强基层医疗卫生机构和乡村卫生健康人才

队伍建设。近年来,公益慈善力量成为推动社会治理的重要力量,且发挥着越来越重要的作用。《措施》要求,推进公益慈善事业发展。创新社区与社会组织、社会工作者、社区志愿者、社会慈善资源的联动机制。持续实施基层社会工作服务站项目,加大社会工作服务机构培育和社会工作岗位开发力度。加快实现村(社区)志愿服务站点全覆盖,推动志愿服务关爱行动制度化、常态化开展。畅通和规范市场主体、新社会阶层、社会工作者、社会组织、志愿者和驻村(社区)单位参与基层社会治理的途径,全面激发基层社会治理活力。

(据《湖南日报》)

内蒙古兴安盟: 创新社会工作服务模式 构建“五社联动”治理格局

自开展社会工作服务体系暨社工站建设工作以来,兴安盟民政局始终以“搭建平台、打造品牌、彰显温度”为抓手,充分发挥社会工作在保障和改善民生、加强和创新社会治理中的作用,积极打造本土特色的社会工作服务站。

强化载体建设 打造亲民化服务平台

目前,全盟共组织实施七个“五社联动”社会工作服务试点项目,一个“三区计划”项目。一方面,坚持规划引领,将街道(苏木乡镇)社会工作服务站和社会工作人才队伍建设纳入全盟民政事业“十四五”规划、人才工作“十四五”规划,并作为“我为群众办实事”实践活动内容予以重点推进。另一方面,坚持开放理念,印发《兴安盟民政局“五社联动”社会工作服务试点工作方案(2021-2025年)》,把社会工作服务站建设成践行“民政为民、民政爱民”工作理念的有力阵地,打造联系群众、发动群众、服务群众的开放平台和桥梁纽带,以真情、优质、高效的专业服务凝聚居民群众,畅通服务群众“最后一米”,提升群众的获得感和幸福指数。

强化人才培养 发挥专业化发展优势

兴安盟紧紧围绕社会工作专业化、职业化、本土化发展要求,将社工人才培养纳入全盟人才队伍建设的“总盘子”,推进社工人才提档升级,提质增效。

加强部门联动。为加快推进事业单位、苏木乡镇(街道)、城乡社区、社会组织等相关机构开发设置社会工作专业岗位,盟民政局联合16个盟直相关部门印发了《兴安盟关于切

实做好社会工作专业岗位开发与人才保障实施方案的通知》,合理确定社会工作专业人才薪酬待遇,加强社会工作专业人才服务保障。

目前,全盟民政系统21个事业单位中共设置社会工作岗位17个,进一步提高了社会工作专业人才职业地位;同时,吸引一大批社会工作者参与到社会救助、农村留守儿童保护、残疾人“两项补贴”、慈善救助、照料护理、心理疏导等工作当中,保障了社会工作服务水平的科学化、精准化、精细化,有效解决了群众最迫切、最需要、最直接的需求。

加强激励机制。与盟委组织部等相关部门联合印发《兴安盟社区专职工作者管理办法(试行)》,支持社会工作相关从业人员参加社会工作职业资格评价和学历教育,对取得初级、中级、高级社会工作师资格的社区专职工作者并聘任在相应岗位的,分别提升1—3级基本报酬。

落实“传帮带教”。针对全盟社会工作基础薄弱、社工人才短缺的实际情况,除了配备驻站专职社工人才以外,注重在人才使用中培养人才,由专业社工定期对驻站兼职社工、社区工作人员、志愿者、社会组织工作人员以及社区居民骨干进行社会工作专题理论知识和实务技能培训,通过“传、帮、带、教”培养一支本土化、专业化的社会工作人才队伍。

强化服务效能 开展零距离群众服务

充分发挥社会工作者扎根基层、服务群众和专业能力优势,结合当前基层重点工作、中心工作,因地制宜开展各项社会工作服务,在科右前旗的远征村组建了老年人文艺队,在

平安村成立了手工纺织兴趣小组,让村中的留守老人老有所乐;在扎赉特旗新通路小区成立了居民与志愿者一对一爱心小组,让邻里的关系和谐融洽。

制定精细化服务清单。通过前期摸排和现场走访,积极开展社会工作服务事项需求调研,入户收集群众的问题需求和意见建议,聚焦群众急难愁盼问题,以社会救助、老年服务、儿童关爱、社会事务、社区治理等为主要领域,制定《兴安盟社会工作服务站服务事项清单》,有效保障社会工作服务水平的科学化、精准化、精细化。

发动居民群众及社会组织积极参与。本着亲民便民、利民惠民、共建共享的理念,发现并挖掘有意愿的社区群众积极参与社会工作。动员村(居)民小组组长、退役士兵、党员、大学生等组成志愿服务队,以志愿服务的形式为社区(嘎查村)中有需要的困难群众和老人开展服务。通过联系学校、妇联、残联、社会组织、慈善机构等共同策划开展活动,有效提升资源整合能力。

开展专业社工服务。运用“助人自助”社会工作理念和专业方法,创新社区与社会组织、社会工作者、社区志愿者、社会慈善资源的五社联动机制,聚焦辖区居民群众最迫切的需求,开展照料护理、能力提升、心理疏导、社会融入、资源链接等各项社会工作服务。目前,兴安盟各社会工作服务站共走访入户1493户,建立档案231个,开展小组活动43次、个案服务20个、主题活动57场,慈善资源链接1.7万元,累计服务群众1.36万余人次。充分发挥了社会工作贴近群众和专业性优势,切实做到民生服务更接地气、更有温度、更加持久。

(据兴安盟)

河北保定: 创新基层社会治理 稳步推进乡镇(街道)社工站建设



保定市竞秀区副区长康美欣、竞秀区民政局局长雷雪军为“蜜蜂计划”揭牌

为稳步推进乡镇(街道)社工站建设,创新基层社会治理,5月18日,河北省保定市竞秀区民政局正式启动“蜜蜂计划”,把基层社会工作服务平台精心打造成落实党和政府爱民惠民政策的一线阵地,唱响社工站服务品牌。

“蜜蜂计划”主要以韩北街道为基础,带领社区社会组织开展“暖阳”特殊困难群体帮扶计划、“乐龄”老年群体陪伴计划、“雏鹰”儿童青少年成长计划、“乐居”增能计划等四项专业服务活动。项目以田野社区为基础,探索以党建引领的多元主体共同参与的社区治理新体系。竞秀区将以“蜜蜂计划”为依托,努力打造全区社会工作服务新品牌,切实提高社区治理服务水平,提升服务对象的幸福感和获得感。

近年来,竞秀区经过对社

会工作服务模式的不断研究和探索,依托“区、镇街、村居”三级社会工作服务体系的全面覆盖,重点抓好品牌建设,连续三年在全区范围内实施“公益创投”和“社创杯”微创投项目大赛,立项65个,开展活动600余场,服务群众三万余人,民生领域的服务能力和品质大大提升。

下一步,竞秀区民政局将按照“一年覆盖、两年规范、三年提升”的工作部署,以区级社工服务中心为核心,结合10个镇街社工站、76个社区社工室等百余个服务站的工作开展,继续深耕,满足群众迫切需求,激励多元主体共同参与社会治理,实施竞秀区社会工作“百舸计划”,让社会工作专业力量在建设品质生活之城和助力乡村振兴工作中发挥更大的作用。

(据保定市竞秀区民政局)