

云南省民政厅 推动社会工作人才队伍高质量发展

“十三五”以来,在云南省委、省政府的坚强领导下,省民政厅以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,加强党对社会工作人才队伍建设工作的领导,健全政府负责、群团助推、社会协同、公众参与的社会工作人才队伍建设机制,构建社会工作人才培养、评价、使用、激励机制。开发设置了5000余个社会工作专业岗位,构筑起以1415个乡镇(街道)社会工作服务站为依托、372家社会工作服务机构为支点的服务网络。推进社会工作服务平台创建,组织实施民政部“三区”社会工作专业人才支持计划、滇滇社会工作服务机构“牵手计划”,累计选派千余名专业人才到46个县(市、区)开展服务,服务领域从基本民生兜底保障不断拓展到脱贫攻坚、基层社区建设、“三留守”人员关爱保护等领域。在全国率先将社会工作人才纳入省级人才表彰奖励项目评选范围。截至“十三五”末,全省社会工作人才总量达8.45万人,占常住人口的17.6%。“十四五”时期,云南省民政

厅将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入贯彻落实习近平总书记在中央人才工作会议上的重要讲话、考察云南重要讲话和对民政工作的重要指示批示精神,着力在“四个聚焦”上下功夫,推动全省社会工作人才队伍高质量发展。

聚焦政治引领,高位谋划推进。强化党的领导。坚持党管人才,不断提高社会工作服务机构党建工作制度化、规范化、科学化水平,主动融入各级党委、政府工作大局。强化责任传导。以落实《关于加强社会工作专业岗位开发与人才激励保障的实施意见》为契机,分级建立任务清单,压实主体责任,推动各级党委、政府专题研究社会工作人才队伍建设工作,制定发展规划。强化工作指导。建立“省级指导、市州统筹、县级为主、乡镇配合”工作机制,开展搭平台建队伍、强素质建网络、上台阶创品牌行动,完善人才管理制度,解决人才社会地位不高、薪酬待遇不稳定、人才流失严重等现实问题,把优秀社会工作人才集聚到党



和人民的伟大奋斗中来,确保“十四五”末全省社会工作人才突破14万人。

聚焦领域拓展,加强平台搭建。持续推动社会工作职业化、专业化,引导、支持社会工作人才服务和参与乡村振兴、边境地区疫情防控、居家养老、儿童关爱保护等工作。尽力为社会工作服务机构登记注册提供便利,创新社区、社会组织、社会工作者、

社区志愿者、社会慈善资源“五社联动”机制,助力提升社区治理效能,真正让居民群众在“家门口”就能享受到专业、优质的社会服务。着力构建基层社会工作体系,按照“一年覆盖、两年规范、三年提升”的目标,提高乡镇(街道)社会工作服务站服务工作的稳定性和有效性,为城乡困难群众提供更加人性化、细致化的社会服务。继续实施好“三区”

计划、“牵手计划”、“云岭社工守望初心行动”等一批优质高效的社会工作服务项目,为广大社会工作人才施展才干、服务社会提供更加广阔的舞台。

聚焦能力提升,加强专业建设。规范政府与社会工作人才之间的协同关系,规范行业标准,强化行业自律,明确社会工作人才参与社会治理的服务领域、专业服务要求及工作纪律。提升社会工作服务机构规范化管理和专业化服务能力,使之成为吸纳社会工作人才的重要平台和承接政府购买服务的重要载体。积极推动“政、校、社”合作,稳步扩大社会工作专业教育规模,完善继续教育体系,提升社会工作人才的理论水平和实践能力,培养造就一支数量充足、结构合理、素质优良的社会工作人才队伍。

聚焦宣传展示,加强氛围营造。大力宣传社会工作人才的先进事迹,充分展示社会工作人才顾大局、有担当、能作为的良好形象,切实提高人民群众对社会工作的认知度和认可度。

(据云南省民政厅)

济南: 实现161个街镇社工站全覆盖 打通“最后一米”

近日,从济南市民政部门获悉,2021年以来,济南市大力推进街道(镇)社工站建设,截至2021年底,已经实现全市161个街镇全覆盖,市民在家门口即可享受到精神慰藉、人文关怀、能力提升等专业的社工服务。

据了解,社工站的建设旨在进一步增强民政服务能力,提高困难群体的兜底保障水平和基层社会治理水平,推动社会工作人才队伍和社会工作高质量发展。社工站可为辖区内的困难家庭、空巢老人、留守儿

童、困境儿童、残疾人、流动人口等困难弱势群体及其他有需要的人员提供心理疏导、人文关怀、能力提升、生计发展、关系调适、资源链接、社会融入等专业化、个性化的服务。同时,社工站也对辖区内开展的其他社会服务项目提供专业支持和督导,协助街镇开展社会服务项目评估等。据统计,截至目前,各社工站累计发动社区社会组织512家、志愿者12148人参与为民服务,服务困难群众33347人次。

社工站的建设还为专业社

工人才提供了岗位和平台,全市街镇社工站共配备400余名社工,进一步充实了社工专业队伍。全市社工站共开展培训800余场,培训11814人次,社会工作者的专业能力和服务水平也得到了进一步提高。

下一步,济南市将进一步完善街镇社工站建设相关制度和政策,加强街镇社工站规范化和专业化建设,提高专业服务能力和服务水平,真正打通为民服务的“最后一米”。

(据《济南日报》)

兰州: 2022年增设22个乡镇(街道)省级社工站

为加快推进兰州市乡镇(街道)社会工作人才队伍建设,进一步发挥专业社会工作在加强基层社会治理和助力乡村振兴中的积极作用,增强基层民政服务力量、提升基层民政服务水平,推动兰州市民政事业高质量发展。3月8日,兰州市民政局印发了《2022年度兰州市乡镇(街道)设立社会工作服务站实施方案》。

《实施方案》共分为六个部分,按照省民政厅“一年试点、两年规范、三年提质、四年覆盖”的工作思路统筹推进,提出了兰州市社工站建设的总体要求、职责分工、服务内容、实施步骤、实施标准和工作要求。明确指出:社工站建设要坚持党建引领、需求导向,把社工站建设成践行“民政为民、民政爱民”的有力阵地;要坚持政府主导,畅通和规范社会力量参与民政事业持续健康发展渠道,推进社工服务标准化建设;要坚持统筹协调,以社工站为平台,联动社会救助、儿童福利、社区建设、社会事务等基层服务力量和服务场所,实现资源公用共享。2022年全市新增设立乡镇(街道)省级社工站22个,总数将达到32个。

《实施方案》提出健全落实市、县、乡三级工作体系,加快推进项目实施,尽早实现“一县(区)一中心,一乡镇(街道)一站

点”,推动村(社区)设立社工室。明确了社工站服务内容要聚焦民政领域重点服务对象,逐步扩展服务范围。并对社工站的购买主体和承接主体、硬件设置、制度建设、人员配备、统一标识等方面明确标准,确定了我市社工站建设的时间安排和实施步骤,有序推进社工站项目建设。

《实施方案》强调社工站要充分发挥平台作用,建立“五社联动”机制,以“五社联动”促进“五业并举”,统筹协调各方力量,孵化培育社区社会组织,发展志愿服务队伍,促进社会组织、社会资源和各类社区主体有序参与社区治理,不断扩大社会工作服务范围和受益人群,持续增强社会工作专业作用和服务成效,促进形成多元主体参与的社区治理格局。

《实施方案》要求加快推进社会工作人才队伍建设,建立健全社工站管理机制,推动全国社会工作信息系统中社工站管理系统的操作使用,搭建高效便利的社会工作人才和社工站管理平台,保障社工站服务项目成效有迹可循。

下一步,兰州市民政局将严格按照《实施方案》要求,高站位推进、高质量规划、高标准落实,推动全市乡镇(街道)社工站建设,助力基层社会治理创新,打通为民服务的“最后一米”。

(据兰州市民政局)

建德: 社会工作站(室)建设加强和创新社会治理 初显成效

近日,浙江省建德市新安江街道社会工作站入选杭州市首批十佳乡镇(街道)社会工作站,梅城镇总府社区社会工作室等5家入选杭州市首批百强社区特色社会工作室,该市社会工作站(室)建设加强和创新社会治理初显成效。

一是全面化推行,建设全覆盖。2021年建德市新建16家乡镇级社会工作站和23家社区特色社会工作室,实现全市

社会工作站(室)全覆盖,提前2年完成杭州市要求建设的全覆盖任务。

二是标准化建设,“五有”严落实。严格按照“五有”标准和“一核双社N次方”建设模式完成社会工作站(室)场地建设、人员配备和服务开展,不断扩大社会工作服务可及范围和受益人群,持续增强社会工作专业作用和服务效能。截至目前,该市社会工作站(室)累计开展

困难群体关爱、疫情防控、迎亚运等工作及活动1500余场次,惠及50000余人。

三是优质化服务,成效初显现。该市社会工作站(室)联动发展,按照“1+X”模式打造“一镇一品”社会工作品牌,目前已打造蒲公英志愿者之家、“昂辣”益家、占妈妈暖暖工作室等10余个服务品牌,提升了社会工作影响力和示范性。

(据建德市民政局)