

广西“十四五”民政事业发展规划出炉

到2025年底,全区社会工作专业人才达到5万人

近日,经广西壮族自治区政府同意,广西壮族自治区民政厅、发展改革委联合印发《广西民政事业发展“十四五”规划》。该《规划》聚焦“十四五”时期阶段性任务,主要从基本民生保障更加有力、基层社会治理更加有序、基本社会服务更加有效等5个方面明确了“十四五”时期民政事业的发展目标,制定了16项主要发展指标和10个重大工程项目。

在基本民生保障方面,《规划》提出推动巩固拓展脱贫攻坚兜底保障成果同乡村振兴有效衔接,健全分层分类的社会救助体系,有效保障救助对象基本生活,稳步提升残疾人、孤儿等社会福利水平,不断增强人民群众获得感、幸福感、安全感。支持设区市建设功能完备的儿童福利设施;推动精神卫生福利服务能力建设,争取到2025年底,每个设区市建设1所精神卫生福利设施。

在养老服务体系建设方面,大力发展基础养老服务、优化居家社区机构养老服务网络、推动健康养老产业发展、提升综合监

管水平等任务。到2025年底,区域养老服务中心在乡镇(街道)的覆盖率总体达到60%;支持2.5万户以上困难家庭的老年人家庭实施适老化改造;全区培育创建老年人宜居社区100个;全面建成老年人数据库、养老资源数据库、行业监管信息于一体的广西智慧养老服务平台,打造15个以上示范性智慧养老院。

在基层社会治理方面,加强基层政权治理能力建设、完善城乡社区服务体系、推动社会组织高质量发展等任务。计划到2025年底,实现每个设区市至少拥有一个社会组织孵化基地,推动县(市、区)社会组织孵化培育。

在慈善事业和社会工作方面,完善慈善事业、社会工作、志愿服务政策和标准,加大培育慈善主体力度,重视发挥慈善事业在第三次分配中的积极作用,助力乡村振兴、基层社会治理工作高质量发展。计划到2025年底,实现全区乡镇(街道)社会工作服务站全覆盖;全区社会工作专业人才达到5万人;志愿服务站点在社区综合服务设施中的覆盖率达到80%。



在基本服务方面,优化婚姻收养登记,加强未成年人保护和留守儿童、困境儿童关爱工作,推进地名、殡葬等公共服务,合理拓展服务内容,提高服务质量,提升基本社会服务专业化水

平。计划到2025年底,设区市实现市级未成年人救助保护机构全覆盖,县级未成年人救助保护机构覆盖率达到75%;加大村(居)儿童主任培训力度,参训率达到100%,全面提升专业化水平;实施殡葬服务设施建设三年行动计划(2021—2023年),实现全区每个设区市和每个县(市)建有1家殡仪馆,每个设区市和每个县(市)至少建成1家公益性公墓,乡镇、村级公益性公墓(骨灰堂)覆盖率明显提高,殡仪馆现有火化设备排放标准全部达到国家节能环保要求。

根据以上重点任务,《规划》提出“十四五”时期,城乡低保标准年度增速、农村低保标准占城

市低保标准比例、困难残疾人生活补贴覆盖率、养老机构护理型床位占比、社会工作专业人才数量、乡镇(街道)未成年人保护工作站覆盖率等16项民政事业发展的主要指标;实施儿童福利机构服务质量提升工程、精神卫生福利设施建设工程、民生综合保障能力提升工程、养老服务体系建设工程、社会组织孵化基地建设工程、社会工作能力建设工程、志愿者服务专项工程、未成年人保护能力建设工程、地名服务专项工程、殡葬服务设施建设工程10项重大工程,进一步增强民生福祉,助力全面建设社会主义现代化国家新征程。

(据广西新闻网)

四川省乐山市夹江县: 全力推进基层社工人才队伍建设

为加强和创新社会治理,推进社工人才队伍建设。近年来,四川省乐山市夹江县立足社会发展需要,坚持以培养创新人才、培育社工队伍、加强和创新社会治理为基准,以落实政策、技能培育、人才培养、活动开展为着力点,持续推动社工人才队伍建设和社会工作事业的发展。

强化政策支撑,广聚人才。实施基层社工人才培育工程,配套出台《夹江县城市社区工作者专业化建设实施方案》,在教育培训、薪酬待遇、生活服务等方面予以保障。建强社区人才培育基地,打造青江益善社会组织发展服务中心,全面构建社工人才“1+N”网格化管理模式,形成源头治理、动态管理、应急处置相结合的社会管理机制。目前,通过立足一线岗位实际,多元化开发社工岗位200余个,引进社会工作专业人才6名,首批公开招聘社会工作者30人。

构建人才梯队,选贤培能。构建人才培养长效机制,全面推进社工人才素质提升,采取

走出去、请进来、实战练兵、岗位轮训等方式,加强社会救助、养老服务、未成年人关爱保护等重点领域社工人才培育。鼓励社区工作者积极参加社会工作职业资格评价和学历教育提升,今年以来,组织各镇(街)、村(社区)社会工作者参加全省社工人才能力提升培训,78人接受培训并获得结业证书,16人通过在职教育取得大专文凭,县民政局局长带头参加社会工作职业资格考评。

实施“五社联动”,共建共治。以开展全省第二批城乡基层治理试点为契机,引导社

区、社会工作者、社区社会组织、社区志愿者、社区公益慈善资源“五社联动”,着力“小切口”推进“大治理”。成立首个社区慈善专项基金,引导慈善力量参与基层治理,在新华、滨江等5个城市社区开展“党建+社会服务”试点,成立5个社工室,孵化培育社区“益他性”组织和治理类组织,组建困难救助、矛盾调处、权益维护等社工志愿服务队伍33支,把组织优势和人才优势转化成服务优势,推动社会工作与社区治理双赢达效。

(据四川省民政厅)



温州市民政局惠民利民三项模式 着力发展社工精准化供需对接

浙江省温州市民政局坚持推动乡镇(街道)社工站建设的“双融合、双提升”,持续增强农民群众的获得感、幸福感、安全感。

一是建立“三清单”模式。乡镇(街道)社工站建立群众需求清单、社会资源清单和服务项目清单。在摸清需求、掌握资源的基础上,将“群众要什么”与“我们有什么”有机结合起来,精心设计服务项目清单,开展个案877个、小组3893节、社区活动4312场次。

二是优先“雪中送炭”项目模式。着力做好“雪中送炭”的项目,瞄准解决问题的靶心,大力压缩咨询性个案、活动式服务等专业性不明显的服务比例,围绕老年人、外来务工人员 and 低收入家庭等重点人群,着力提供更个性化、更有针对性的服务。目前,全市乡镇(街道)社工站开展的

193个社会工作服务项目,涵盖了救助、养老、社区矫正等24个服务领域,都是从服务对象最关心最直接最现实的利益问题出发,作为政府工作的拾遗补阙。

三是打造“五社联动”模式。在社工站这个主体平台上,以满足居民需求为导向,联合社区、社会组织、社工、社会资源及社区自治组织的力量,调动社区居民自治意识,发掘居民积极分子,成立志愿服务队,开展各项关爱主题活动。温州市持证社工共17439人,孵化志愿服务组织308个,培育志愿者4.7万名,更好满足不同服务对象的需求,传递社区温暖,提升社区居民幸福指数,让民众更大限度感受政府关怀,使得服务工作达到“1+12”的效果。

(据温州市民政局)