

中社联换届负责人陈存根一行 调研北京市社会工作发展情况

■ 本报记者 苏石伟

3月22日,中国社会工作联合会换届负责人陈存根、副会长兼秘书长刘京、副会长何建民一行赴北京市调研社会工作发展情况。北京市委社会工作部、市民政局副局长赵济贵,市民政局二级巡视员杨宝山,市委社会工作部、市民政局社会工作队伍处处长邢桂丽,四级调研员么树熹,北京社会工作者协会会长李新京、副会长兼秘书长沈小平等一同随行。

上午,陈存根一行赴大兴区魏善庄镇赵庄子村调研社会工作助力乡村振兴情况,参观了赵庄子村益民农村社工事务所、社区综合服务站、老年驿站。社工机构负责人韩春光等介绍了社工机构发展情况和社会工作服务情况;大兴区委社会工作部、民政局副书记李洋介绍了大兴区



近年来社会工作队伍建设情况、社会动员和志愿服务情况,以及社会组织参与社会治理情况。

下午,调研团一行到石景山

区环山新视野社会工作事务所,了解北京市社会工作发展和人才队伍建设情况。沈小平介绍了北京市社会工作者协会的发展

历程、团队建设、社工管理、工作思路等情况;邢桂丽介绍了北京市社会工作全面建设情况,深度剖析了北京社会工作的长处与不足,对未来工作的重点提出了规划与建议。

陈存根充分肯定北京市社会工作取得的成绩,并表示,北京市委、市政府高度重视社会工作,政策措施精准有效,部门行业落实有力,理念思路清晰明确。可以说,北京市的社会工作践行了宗旨,推动了工作,取得了成绩,树立了样板,走在了全国的前列。

陈存根对进一步推进社会工作提出要求。一要秉持社会工作初心,将社会工作实践与中国实际相结合;二要组织动员广大社会工作者始终坚持以人民为中心的理念,助人自助、扶弱济

困,通过服务社区,从基层切入,解决老百姓中千变万化的矛盾,满足老百姓个体千差万别的利益诉求,来体现社会主义制度的优越和党的温暖,从而不断提高人民群众的获得感、幸福感、安全感;三要加强社会工作宣传,包括社会性宣传、业内宣传和对各级政府的宣传,推动党政干部和社会各界了解社会工作,支持社会工作;四要提升社会工作专业能力,通过专业服务让政府部门和社会各界认可社会工作的不可替代性;五要加强党的建设,积极开展党史学习教育,努力推进党建与业务相融合,以党建促进业务发展;六要扩大社会工作队伍建设,鼓励大学生加入社工行业,一方面解决大学生就业问题,同时提升社会工作队伍的整体素质。

王思斌:要让社工留得住、用得上、做得好

■ 本报记者 张明敏

2021年,我国进入全面建设社会主义现代化国家发展新阶段,社会工作的发展也迎来新局面。

3月12日,新华社授权发布《政府工作报告》,“大力发展社会工作”被重新写入,社会工作将在创新社会治理中发挥重要作用。

3月13日,新华社授权发布《第十四个五年规划和2035年远景目标纲要》,提出“支持和发展社会工作服务机构和志愿服务组织,壮大志愿者队伍,搭建更多志愿服务平台,健全志愿服务体系”。

社会工作迎来发展机遇,但也存在很多问题,如何才能在社会治理中真正发挥作用?北京大学社会学系教授王思斌认为,要让社工在岗位上“留得住”“用得上”“做得好”。

社工参与乡村振兴有现实、制度、专业合理性

从“十四五”开始,我国进入全面建设社会主义现代化国家发展新阶段。《第十四个五年规划和2035年远景目标纲要》明确要求,“十四五”时期推动高质量发展,必须立足新发展阶段、贯彻新发展理念、构建新发展格局。

王思斌认为,《第十四个五年规划和2035年远景目标纲要》针对的是国民经济和社会发展,对推进我国社会工作事业的发展同样具有重要指导意义。社会工作事业的发展要适应经济社会发展状况,并通过自身能动性的工作,解决社会发展中的问题,反过来促进经济社会的发展。

2020年10月,民政部召开加强乡镇(街道)社会工作人才队伍建设推进会,提出力争“十四五”末,实现乡镇(街道)都有社工站,村(社区)都有社会工

作者提供服务,社会工作的作用得到更加充分发挥,社会工作者地位得到普遍认可。

王思斌表示,从我国面临的总体形势来看,结合中央已提出的乡村振兴战略,我国社会工作的发展要进一步走向乡镇(街道)和村(社区),走进城乡居民特别是贫困群体的生活,向他们提供适宜的服务,这是发展大势,有充分的现实合理性、专业合理性和制度合理性,社工行业对之应有清楚的认知。

社会工作人才更多是流动而非流失

1988年,北京大学、中国人民大学、吉林大学在国家教育委员会的批准下设置社会工作与管理本科专业,我国的社会工作专业教育走上了正式恢复重建的路程。

重建并不是简单恢复,而是在改革开放和全球化背景下,对中国社会工作进行全面

发展,实现教育和实践的双向互动,为后续的发展储备人才,并提供源源不断的动力。

2006年10月发布的《中共中央关于构建社会主义和谐社会若干重大问题的决定》要求,建立宏大的社会工作人才队伍。造就一支结构合理、素质优良的社会工作人才队伍,是构建社会主义和谐社会的迫切需要,建立健全以评价、使用、激励、培养为主要内容的政策措施和制度保障,确定职业规范和从业标准,加强专业培训,提高社会工作人员职业素质和专业水平。

从这一年算起,经过十几年的发展,我国的社工人才队伍逐步壮大,但目前还存在职业发展路径不够明确等问题。

从上海、广东等发展较快地区社会工作人才的发展路径来看,专业方面可以走督导路线,行政方向可以走总干事路线。但碍于数量限制,大多数社工的职业前景不够明晰,容易遇到晋升的“天花板”,缺乏推动行业可持续发展的职业晋升体系。

与此同时,虽然开设社会工作专业的高校迅速增加,但也还没有出现“桃李芬芳”的局面。高校增设社工专业后大量招收学生,但由于薪酬、体制、社会认同等问题,毕业生对口就业率并不高。

王思斌认为,我们更应该从大口径上看待这种现象。要厘清社工专业毕业生和社工行业从业者流失是流到了哪里,是流失还是流动?

“社工专业毕业生毕业后



王思斌在2021中国社工年会上发言

不进社工事务所,可能去了社会工作相关领域,从事着社会工作的相关职业,这样来看社工专业毕业生并没有流失,更多是一种流动,而流动对于社会工作专业来说更为利好,社工的理论和技能可以在不同领域中获得充分实践。”王思斌表示。

社工要“留得住”“用得上”“做得好”

截至2020年底,我国社会工作专业人才总量已达150万人,持证社会工作人员突破66万人,《社会工作专业人才队伍建设中长期规划(2011—2020年)》提出的社会工作人才队伍建设目标已经完成。

2021年1月6日,人力资源社会保障部、民政部社会工作职业水平评价办公室发布《关于做好首次高级社会工作者评审工作的通知》,明确了首

次高级社会工作者评审工作有关事项。

2021年1月,北京首次高级社会工作者评审结果揭晓。经过评议答辩、评审表决、验收及社会公示,最终有13名社会工作者获得高级社会工作者职业资格。这标志着北京市三级社会工作专业人才梯队正式形成。

社会工作专业人才队伍已经壮大,如何让他们真正发挥作用呢?

王思斌表示,首先要“留得住”;其次是“用得上”,社会工作是具有专业性的职业,如果只做一般劳动力使用,实际上社工就没有被“用得上”;最后是“做得好”,要解决社会工作本地化问题。

“中国社会工作发展时间看似不短,但对于一个专业来讲还有较长的路要走。现在看来中国的社会工作发展还处于相对初级阶段。”王思斌表示。