

忖己功德,量彼来处

——海航慈善事业之观感

■ 李双木

在海航集团发展的 24 年的岁月中,特别值得大书特书的是海航人孜孜以求、悲天悯人的情怀和对苍生百姓的感恩之举。从成立至今,海航集团累计公益捐款已上百亿元人民币。仅 2016 年海航集团及海南省慈善公益基金会就投入了 25 个公益项目,集团荣获第十四届中国慈善榜 2017 年度“中国十大慈善企业”称号。这已是海航第三次获此殊荣。

特雷莎修女说过:“这一生我做不到什么伟大的事业,我只能用伟大的爱去做些小事情。”的确,爱是细小的,爱是琐碎的,爱也是默默无闻的。海航秉承“为社会做点事,为他人做点事”的企业文化理念,在传播光明、扶贫济困、掘井救旱、绿化宝岛、关爱儿童、捐资助学、抢险赈灾、弘扬文化、医疗救助、环境保护等方面,以“做点事”的精神,经年累月、长期持久地贡献着自己的心血和力量。正是这种“做点事”的努力,从涓涓细流汇成了大江大河,从细小琐碎和默默无闻的爱,凝聚成对人类的大爱。海航人秉承“诚”与“慈爱”,坚持承担社会责任,把致力于造福人类的幸福与世界的和平作为企业的共同理想。

那么,在这份沉甸甸的责任和理想下面,海航人的发心源于何处?是什么样的动力和勇气驱动海航人默默无闻的去做这项伟大的事业。作为海航事业发展的见证者和忠实的观众,这里仅引用特雷莎的几句话作为小标题谈几点我对海航慈善事业的理解和感受。

我不但有信仰,而且要实践——我要身体力行

海航人的共同信仰是“天佑善人、天自我立、自我主宰”。“天佑善人”,所有人不管信什么,都得善念善行;“天自我立”,天在哪儿?就在你心里;“自我主宰”,路在自己脚下,命在自己手中。海航人秉持的是“慈爱”、“利他”、“至善”的价值理念。爱因斯坦曾经说过:佛教是与科学共依存的宗教。习近平在联合国演讲

时也谈道:佛教同中国儒家文化和道教文化融合发展,最终形成了具有中国特色的佛教文化,给中国人的宗教信仰、哲学观念、文学艺术、礼仪习俗等留下了深刻影响。佛教的本义用《法集要经》四句话简单概括就是:“诸恶莫作,众善奉行,自净其意,是诸佛教。”说到底就是慈悲为怀,勤行善业,广种善因,方享佛果。慈悲不仅是一种愿力,更是一种修为。

海航人追求“积德累功,慈心于物”的境界。海航人不但把信仰置于心间,而且用自己的实际行动利乐众生,海航为贫困民众无偿医治白内障,海航的光明行从中国拓展到全球各地,短短 13 年累计逾 6500 名患者重见光明。从 2004 年起海航人为回馈海南父老乡亲,开始为海南干旱地区打了上百口“至善井”。

我不但要宽恕,而且要爱人——我要忘却得失

当年梁武帝信佛,建了许多佛寺印了不少佛经,他问达摩:“我这算不算功德?”达摩回答:“不算。”梁武帝忙问:“怎样才算有功德。”达摩回答:“不考虑功利去做善事,一切发自内心的,就是有功德。”

社会上许多慈善家的慈善行为往往包含着宣传自我、包装自我的内容,在商品经济高度发达的今天无可厚非。西方社会的许多慈善往往是制度性设计,通过慈善捐助可以合理避税。但这都不是达摩所说的“不考虑功利去做善事”。海航人在许多慈善事业上有许多壮举,特别是海航集团的最大单一股东是海南省慈善基金会,甚或也没做过多的说明和宣传,无论从功利得失的角度很难让世人理解。在国家民族大是大非危难关头,海航人总是不计代价冲在前列。5·12 汶川大地震时,海航集团发出“不惜一切代价,全力保障救灾人员和物资免费运送”的指示。上百架次近 200 小时的急救飞行,践行着海航人大义面前不计得失的大爱精神。运送维和部队、运送被日本扣押的钓鱼岛渔民,海航



非洲光明行,眼科专家朱思泉为白内障患者成功实施复明手术。摄影 任晨鸣/中新社

一次次的忘却得失,不辱使命。

我不但要言传,而且要身教——我要感化众人

海航人入职的第一天,必须学习当年南怀瑾先生帮助修订的海航同仁共勉十条:团体以和睦为兴盛,精进以持恒为准则;健康以慎食为良药,争议以宽恕为旨要;长幼以慈爱为进德,学问以勤习为入门;待人以至诚为基石,处众以谦恭为有理;凡事以预立而不劳,接物以谨慎为根本。

在抗震救灾的前线,在贫困地区和非洲光明行的队伍中,海航的领导总是身先士卒,克服高原反应和条件落后等困难。

这种言传身教深深地感染着海航的全体员工。前不久网上流传着这样一组感人的图片:美丽的空姐在舷梯旁用遮雨伞和雨伞为旅客们遮风避雨,而自己的制服却被大雨淋透,她们身旁的机身上海航的标志在雨夜中熠熠发光。海航下属的天津航空在遇到歹徒劫机的关键时刻,率先冲上去的是海航的空姐,她们不顾个人安危,动员乘客与歹徒进行顽强的搏斗。制服了歹徒,保住了飞机,保住了乘客的安全。

我不但要关怀,而且要挽救——我要助人为乐

在出家人眼中,布施分为三个境界:财布施,法布施,无畏布施。扶困解难、疏财仗义属于财布施;更高的境界是法布施,用佛法道理解决人心中的困惑纠结;而济世救民就到了无畏布施的境界。

海航干部的升迁调度以至降级处分是常态,海航有着自己独特的教化法门。当一些干部遇到困惑,在处理大局与小团体、个人与集体、公与私矛盾出现问题时,海航不是一棍子将人打死,而是让他们进行再学习。学习海航“大众认同、大众参与、大

众分享、大众成就”的发展理念,领悟以“共同理想、共同信仰、共同追求、共同理念”为核心的“海航精神价值体系”,从而达到发慈悲心、发菩提心的境界,担当起“慈悲、利他、智慧”的践行者。

在对海航精神文化内在本质的再学习过程中,他们学会了沉淀,他们学会了放下懂得了舍得,学习如何克服心中的贪嗔痴慢疑,学会温暖他人照亮世界也是照亮自我。通过再学习,这些干部绝大多数能放下名利放下包袱轻装上阵。

我不但要梦想,而且要实干——我要广施善德

海航提出了“造福于人类的幸福与世界的和平”的共同理想,但这个理想发愿说起来容易做起来难。试想一个企业连员工的工资都开不出来时,谈何人类的幸福。一个企业只是偏居一隅时,又如何造福人类的和平。一句话:只有实干。经历了 24 年的不懈努力,海航由一个单一性的航空公司发展成为以科技物流、旅业、资本、实业、创新金融、现代物流为核心的综合产业集团。

到 2016 年,海航集团已发展到资产过万亿元、收入 6000 亿元人民币的规模。海航的海内外员工达 41 万人,其中海外员工就达 29 万人,单单是发工资和奖金就是一个天文数字。如果一个西方领导人竞选演说,承诺解决几十万人的就业,本身就是一个不小的业绩。海航在发展过程中,要克服多少困难,绕过多少险滩,规避多少影响全局安危的风险。这 41 万员工的生计牵扯着几十万上百万个家庭,这本身就是一个了不起的善举。

海航人的心胸是开阔的,响应国家一带一路发展战略,在全世界伸开了触角。但是这种拓展并不是盲目胡乱的布局,而是结合产业链发展的特点有所为、有所不为。在海航国际化过程中,

海航人秉承“大众认同,大众参与,大众分享,大众成就”的共同追求,懂得尊重所在国的文化和法律,充分调动国外管理团队的积极性,通过开展东西方文化对话等活动,求同存异寻求共赢,造福于所在国的社会和人民。

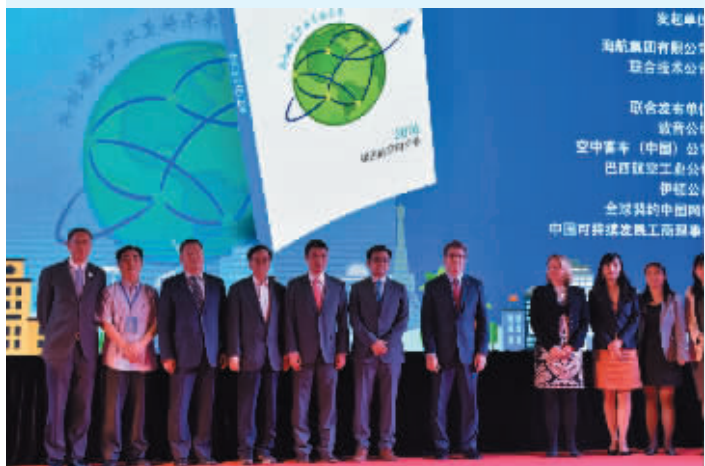
我不但要施与,而且要效力——我要服务终生

海航是从航空服务起家,这是一个劳动密集型、技术密集型、资金密集型、风险密集型的行业。海航人发挥“店小二精神”,通过不懈的努力,使海航跻身于世界七大五星级航空企业,其中的艰辛可想而知。海航的发展经历了一个从小到大、从穷变富的过程。

海航的发展速度之快、规模之大、格局之广、效率之高是常人难以想象的。现在海航又有了更高的奋斗目标——海航人慈善事业的步伐更大、目标更高。近年来,海航先后参与了联合国儿童基金会海地儿童救助项目、联合国世界粮食署非洲加纳学校营养餐项目、联合国零聚爱心项目、联合国教科文组织亚非女性教育保护项目、联合国教科文组织尼泊尔世界文化遗产保护项目和为叙利亚等战乱地区儿童提供紧急救援帮助的“爱心礼物”等慈善活动。

南怀瑾先生生前经常说到“忖己功德,量彼来处”八个字,其大意是出家人每天端起饭碗都要想一想,自己到底做了哪些功德善事,是否对得起眼前这份粒粒皆辛苦、来之不易的米粮。海航人深知,今天的这份成就来源于社会来源于众生,海航人要把这份成就化成大爱回馈给社会、回报给众生。这众生包括你、我、他。这大爱从城市到乡村,从祖国到非洲,从人类到自然直至我们这个星球……

(作者系中国文化书院副院长、正大管理学院教授)



2016 年第二届海航社会责任论坛国内首部聚焦绿色发展的研究报告《2016 绿色航空白皮书》发布现场。