

2015 中国捐赠百杰榜揭晓 何巧女居榜首

1月28日,北京师范大学中国公益研究院正式对外发布“2015中国捐赠百杰榜”。入榜人员总计捐赠128亿元,最高入榜捐赠额为29.27亿元,最低入榜捐赠额为1200万元,其中年度捐赠总额超过(含)1亿元的24人,与2014年度持平。

何巧女居榜首 人员更替大

北京东方园林生态股份有限公司何巧女因承诺捐赠个人持有的7630万股东方园林公司股票(价值29.27亿元)位居榜单第一,是该榜单自2011年发布以来首个位列榜首的女性,同时也是首个捐赠额度超过10亿元的

女性慈善家。

此外,共有15位女性慈善家登上了中国捐赠百杰榜,远高于历届人数。其中包括多次上榜的何巧女、杨惠妍、孟丽红、许淑清、张茵等人。从捐赠金额上看,何巧女、杨惠妍、林惠英、吴小兰、吕征和陈玉梅六人的捐赠规模均达到1亿元。

另一方面,2015年共有9位上榜人以夫妻名义进行捐赠,比2014年增加了4位,其中杨建文与林惠英夫妇、李平与吕征夫妇、张汉鸣与陈玉梅夫妇捐赠规模均达到1亿元以上。

原腾讯创始人陈一丹因捐赠20亿元建设武汉学院位居榜单第二,汉能集团董事长李

河君承诺未来五年捐赠10亿元,位居榜单第三位。

本年度也成为百杰榜发布以来人员更替最大的一年,相比2014年百杰榜,本次榜单含有82位新上榜人员。

房地产行业第一 广东人数第一

在所有上榜捐赠者中,以主营业务为主要判断标准,捐赠者分布在15个行业。从事房地产行业个人或家族数量为21个,虽然继续位居所有行业第一,但相比2014年度减少了40%;制造业企业经营者人数为18人,位居第二;近年来发展迅速的互联网行业以14人上榜,位居第三;位居第四位的则是共有13人上榜的金融行业。

相比2014年度,房地产和制造业人数显著下降,但信息传输、计算机服务行业和金融行业的上榜人数明显增多,这也反映了中国财富的更加多元化。

上榜者所在的企业总部(个人来源)分布在全国17个省级行政区。从上榜人数看,广东继续以24位上榜者位居第一,再度成为出产大额捐赠者最多的地区;北京以20人上榜,位列第

二,相比去年显著增长;上海和浙江分别以11和10人位居第三和第四位。

从捐赠总额来看,北京因何巧女、李河君和卢志强的3笔大额承诺捐赠共计59亿元的成绩排在捐赠总额第一。排在捐赠总额第二、第三的地区分别是广东和浙江,捐赠总额分别为34.70亿元和10.48亿元。

从各省人均捐赠额来看,辽宁因为2015年度只有大连万达上榜,因此以3.60亿元的平均捐赠额位居首位,北京和广东则以人均入榜捐赠额2.95亿元和1.45亿元位居第二、三位。人均捐赠上亿元的省级行政区达到了7个。

八成捐赠流向基金会 高等教育受青睐

从捐赠投入领域来看,在境内机构部分,基金会整体接收捐赠金额占比80.9%,其中高校基金会接收捐赠总额超过60.84亿元,接近榜单统计全部捐赠量的一半;非高校基金会紧随其后,接收了33.44%的捐赠,总额将近43亿元;全国各级政府接收了11.25亿元捐赠,占总额的8.78%,其中县级以下政府接收款

项最多;而各级慈善会在本次统计中接收的捐赠数额为5.78亿元,占比4.51%,仅略高于其他国内公益组织。

由于今年没有大额的境外捐赠,境内各大专院校、基金会和各级政府接收捐赠总额及占比均有明显上升,其中大专院校仍是接收捐赠的主体。但同时,各级慈善会和中小学接收的捐赠数额与2014年接近,占比依然较少。

与之相对应,高等教育成为最受青睐的捐赠方向。在2015年的大额捐赠中,约有61.72亿元善款投入高等教育领域,用于高校建设、奖学金、助学金等项目,占捐赠总额的48.17%;近42亿元捐给了各类慈善机构,并未限定所使用的领域,这部分捐赠占总额的32.75%;投入生态环境的捐赠有11.15亿元,占总善款的8.70%;投入中小学建设和各类助学工程的基础教育领域捐赠总额约为5.87亿元,占总额的4.58%;扶贫领域获得的捐赠总额超过4亿元,占总额的3.46%;另有将近9000万元投入大病救助,占总捐赠额的近0.70%;其余领域吸纳的捐赠额较少,合计约2.10亿元,占捐赠总额的1.64%。(王勇)

《2015中国捐赠百杰榜》名单(前10名)

排名	上榜人	金额(万元)	公司
1	何巧女	292,687	北京东方园林生态股份有限公司
2	陈一丹	202,000	武汉一丹教科文发展有限公司
3	李河君	102,000	汉能控股集团有限公司
4	卢志强	72,270	泛海集团
5	王健林	36,000	万达集团
6	邱光和	33,600	森马集团
7	杨国强家族	31,648	碧桂园集团
8	解直锟	30,000	中植企业集团有限公司
9	王玉锁	25,000	新奥集团
10	马云	23,472	阿里巴巴集团

三社联动 让退休人员找回归属感

见习记者 皮磊

随着市场经济的发展,退休社会化已经成为一种现实。从原来的退休以后仍然是单位管理到社会化管理,改变的不仅仅是养老金、医药费等发放的渠道。

社会化退休,意味着一旦退休,从某种意义上来说,就与原单位结束了关系。归属感的缺失成为一种必然,基于单位的社交关系也会逐步变得疏离。而这些,对于老年人来说,意味着生活质量尤其是精神质量的下降。

如何保障社会化退休人员的生活质量?北京市西城区新街口街道社保所联合睦友社会工作事务所发起的“悦动生活·融汇一家”——社会化退休人员服务项目,正在尝试发挥社工的力量,帮助他们通过自组织来改善退休生活。

引入社工 找回归属感

在退休的最初几年,许阿姨每个月最期盼的日子就是回工厂报销医药费那天。这不仅是因为报销的钱可以缓解生活压力,更是因为在那天她可以见到几十年来天天在一起工作的老同事,可以和他们聊家常、叙叙旧。对这些老人来说,虽然已经离开工作岗位,但曾经工作过的地方于他们已成为一种精神寄托。

然而有一天,工厂突然宣布

倒闭,看着紧闭的大门,许阿姨心中十分焦虑;以后医药费去哪里报销,和老朋友们见面的机会越来越少,以后的生活会不会很单调……正当许阿姨一筹莫展时,街道社保所的工作人员联系到了她,原来许阿姨的退休关系已经由原来的单位变到了社区。而且,社保所还为像她这样的老年人搭建了一个互动交流的平台,让他们可以定期聚会、开展活动……

1月18日下午,一场根据社会化退休人员亲身经历改编的舞台剧在北京市西城区文化活动中上演。舞台剧由北京市西城区新街口街道社保所主办,西城区睦友社会工作事务所承办,演员则是社区的社会化退休人员。

这场演出源于去年2月,西城区新街口街道社保所联合睦友社会工作事务所发起的“悦动生活·融汇一家”——社会化退休人员服务项目。

“我们在工作过程中发现,因为没有单位管理,社会化退休人员普遍有一种失落感,他们的归属感也比较低,我们希望给他们创造一种家的感觉。”新街口街道社保所副所长杨薇表示。

目前新街口街道社会化退休人员达到9000人,而且数字还在不断增加。随着服务对象越来越多,社保所也在反复思考,如何才能更有效率地为他们提供

服务,让他们感觉到自己并没有被政府和社会遗忘。

社保所的工作主要分为三大类,一是就业,二是退休,三是低保,而服务退休人员只是他们工作的一小部分内容。因此,为了提高工作效率,新街口街道社保所决定引进睦友社会工作事务所为老人们提供专业服务。

小额创投 让老人自我服务

通过问卷调查,摸清社会化退休人员的真实需求之后,双方共同启动了“悦动生活·融汇一家”项目。

项目针对社会化退休人员开展的服务大致可以分为两类。

一类是康乐性的服务,包括开展文体康智、健康讲座、外展联谊等丰富老年人生活的活动;另一类是专业性服务,主要是针对各社区协管员、自管组织核心成员,通过“协管/自管互联”主题工作坊、外展共融促进双方共进,为能力提升和组织自治打下基础。

协管员是政府托底就业开发的岗位,他们在社保所的政策落实、及时反馈退休人员需求等方面发挥着重要的桥梁作用。自管组织则是社区退休人员自发成立的互助小组。

为了发挥协管员、自管组织的作用,助人自助,项目特别开设了“小额创投板块”。协管员、

自管组织可以自主提交服务社区退休人员的项目策划,经过申报、评估,得到批复后,社保所将为社区的自管组织提供近千元的资助。实施的效果显示,由他们为老年人提供的服务更受欢迎。

而社工则在这一过程中会为社区协管员、自管组织核心成员制定个人、团队成长计划,带领其学习、掌握一个完整而专业的项目需要哪些步骤和技巧,学习社会工作的专业理念与工作方法,提升自身在统筹规划、组织协调等方面的技巧。

项目计划在2016年把小额创投推广到新街口街道全部21个社区,让所有社会化退休人员都参与进来。

三方共赢 良性循环

“一个项目是否可行、一个决策是否正确,都需要交给市场来检验。我们希望成为第一个吃螃蟹的人。”新街口街道社保所长田国锋在总结过去的经验和收获时说,“这一年来我们一直在探索,希望通过以点带面的



“悦动生活·融汇一家”项目展示

形式逐渐扩大服务项目。在这个过程中,社保所和社工机构不断磨合,信任度也有所提升。通过我们的项目,社会化退休人员对自己有了全新的认识,能够积极乐观地面对生活。如果我们能够做得更好,也能为社会减轻压力。”

据睦友社工事务所社工介绍,2016年,该项目将从四条服务主线展开,根据劳动协管和社会退休人员的特点、需要,将2016年服务模块分为“完美生活”“进阶工作坊”“小额资助”“成果畅享”四个部分,运用专业社会工作介入自管组织培育,以社工带动服务对象参与项目服务的形式,提升自管组织管理策划、团队建设、服务实施、成效评估四方面的能力,最终形成“政府+社工+服务对象”的良性循环支持模式,为社会化退休人员生活增彩添色。