

甘肃张掖甘州:

创新举措加强社会治理 主动创稳打造和谐甘州

近年来,甘肃省张掖市甘州区针对全区基层社会治理工作实际,坚持党委主抓、政法主战、乡镇(街道)主管,充分调动各界力量参与,着力构建多元化立体治理格局,为县域经济发展提供了坚强保障和有力支持。

“三官一师两员”进网格 增强社会治理工作力量

2022年以来,针对全区乡村、街道矛盾力量薄弱、基层政法力量融合不够的实际,甘州区在广泛调研的基础上,探索推行“1+4+6”基层社会治理工作法,即:区委政法委牵头抓总、法检公四长包片、每个村(社区)配备法官、检察官、警官、法律顾问、人民调解员、心理辅导员各1名,进一步加强矛盾纠纷排查化解、隐患治理、重点人员管控和心理危机干预,统筹政法部门资源力量,有效维护社会稳定。如今,在全区244个行政村、30个社区,遇到急难问题、棘手纠纷,都能看到政法干警、司法工作者在心理咨询室围坐一团,提供全方位、一条龙、一站式服务,不但有效化解了矛盾纠纷,而且解开了对立双方心结,碰到难事找“三官一师两员”已成为当地群众的首选。

综治中心实战化运行 筑牢社会治理坚固防线

甘州区大力加强综治中心建设,健全全区法院与综治中心诉调对接工作机制,协调司法、信

访等部门工作人员以常驻、轮驻、随叫随驻方式入驻综治中心开展诉源治理工作,切实解决群众“急难愁盼”问题。特别是今年,甘州区进一步强化综治中心阵地建设,区乡综治中心全部达到“六有”“八化”标准,“中心吹哨、部门报到”矛盾纠纷多元化解机制全域推行,面向社会公开招聘30名“法律明白人”、基层退休干部充实人民调解员队伍,形成窗口集中接待、分级转办、集中化解、跟踪督办“一站式”矛盾纠纷化解模式,持续提升矛盾纠纷整体化解率,受到社会各界广泛好评。

采取“1+N”工作模式 提升社会治理整体成效

甘州区构建多元共治矛盾纠纷调处机制,建立“1+N”工作模式,即人民调解加行政调解、律师调解、行业调解等,不断壮大人民调解、多元调解资源力量,组建23个乡镇街道、274个村(社区)、21个行业调解委员会;构建“法院+N”诉源治理体系,由法院牵头,金融、工会、妇联、商会、知识产权等行业调解组织配合,各级综治中心、法庭、派出所、司法所等基层政法力量“全要素报到”,推动

三级联动,开发信访“二维码”,不断激发各级各部门破难题、重化解的主动性。2024年,甘州区多次召开综治维稳工作片区会,要求行业主管部门抓实行业调解工作,全区矛盾纠纷化解率稳步提高,越级访、群体访总量呈逐步下降趋势。

探索改革创新举措 打造社会治理最优样板

近年来,甘州区坚决扛起社会治理主体责任,深入推进政法改革,积极打造具有地方特色的社会治理品牌;实体运行区未成年人保护工作协调推进组,在全省率先组建未成年人特殊教育学校,出台防范未成年人沉迷网络、手机整治“六条禁令”,建立未成年人保护“六位一体”工作体系,未成年人保护工作水平持续提升;建立人民法院派驻执行人员工作机制,推进产权保护和知识产权审判“三合一”改革,组建知

识产权“三合一”法庭,建立“种子法庭”,全力推行审判能力现代化;深化警务管理体制改革的探索,探索实行包村包社区推行公安基础工作长效机制,深入推进“社区警务”“交警快骑”等警务运行模式,构建“135”快速反应圈,有效维护社会秩序,持续提升警务效能。

三级发力协同共治 打造社会治理坚强堡垒

甘州区主动适应社会发展形势,加快政法综治阵地建设,引导社会各界广泛参与社会治理,不断增强人民群众的安全感、获得感和满意度。在城区,建成西街小寺庙、北街东湖、东街交通巷多个基层治理示范点,建立邹琴调解室、“小寺庙茶话小憩”调解室、“老贾说事”“六个一说事团”等9个标准化矛盾调地,吸纳老党员、老民警、老法官、老模范、老干部等“五老人员”参与民事调解,集中社会资

源,引领社会治理,持续推进城市现代化进程。在农村,甘州区建成甘浚、党寨、大满、乌江四个乡镇示范综治中心,培育长安庄墩村级管理特色品牌,每个村配备一定数量的人民调解员,落实诉前调解个案补贴制度,从改善硬件、配强力量、落实奖励、典型引路四方面做起,不断优化社会治理,提升维稳工作水平。

社会发展政法当先 创造法治护航最优环境

甘州区政法各部门牢固树立经济发展政法先行工作理念,找准政法机关服务地方经济发展的立足点、着眼点,充分发挥能动作用,不断优化法治化营商环境。甘州区委政法委牵头建设综治中心、北街街道、党寨镇三个首席法律咨询专家工作站,细化首席法律咨询专家工作模式和工作职责,通过专家“坐诊、问诊、会诊、出诊”等方式,为群众提供法律咨询服务,成功化解多起重大土地纠纷,为企业开展“订单式”法治体检14次。甘州区法院整合资源力量,全力解决市场经营主体反映的诉求和困难问题,加快涉民营企业和企业案件诉讼进度,依法保护民营企业合法权益。张掖市公安局甘州分局积极开展“护航警官”工作,引导民警积极主动同企业打交道,满腔热情帮助企业解决难点问题,助力企业做大做强。

(据央广网)



云南省昆明市东川区乌龙镇:

党建为脉 以“乡”聚人 赋能基层社会治理提质增效

近年来,昆明市东川区乌龙镇深入贯彻新时代党的建设总要求,坚持以党建为引领,积极探索创新基层治理模式,有效提升了基层治理能力和水平。通过党建引领基层治理,以网格为切入点,进一步优化网格设置,围绕群众的“急难愁盼”,实现以党建引领赋能基层网格,推动工作下沉到网格、治理服务聚焦到网格、风险隐患问题解决在网格,实现了基层治理工作的提质增效。

党建引领聚合力 走好基层善治之路

优化完善网格体系。充分发挥基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用,整合各类网格,建立1个一级镇级总网格,将14个村(社区)划分为14个二级网格,98个村(居)民小组划分为98个三级网格,按“十户联防”方式建立四级网格“微网

格”,实现网格内基础信息采集、政策法律宣传、社情民意收集等事务,得到及时分析、研判、处置、记录、上报。

筑牢基层“红色堡垒”。始终将党的领导贯穿于网格化服务管理的全过程、各环节,设立党建引领“多网合一”工作领导小组,构建“镇党委—村(社区)党组织—网格党支部(党小组)”的党组织体系,结合平安乡镇、村(社区)创建、无毒示范乡镇创建等工作,定期召开会议,动员镇村组多方力量参与基层治理。

选优配强“领头雁”。选优配强党(总)支部书记,将一批谋发展、善治理、能干事的干部选入村“两委”班子。以村民小组为基本单元探索“支部+理事会”村民自治模式,成立村民理事会,吸纳老党员、青年骨干和村民代表等群体组成理事会,搭建起“村党支部+村委会+村民理事会+农户”乡村治理平台。

党建引领优服务 施好基层共治之策

科级领导将责任包保在网格上。乌龙镇科级领导每月不少于1次到包保网格对政策法规宣传、基础信息采集、风险隐患排查等工作进行调度,通过“院坝会”“田间会”在一线掌握社情民意、推动中心工作、化解矛盾纠纷。

基层调解室将便捷嵌在网格里。以“老马调解室”为着力点,着力在14个村(社区)打造组织规范、制度规范、工作规范、场所规范的“金牌调解室”,专兼职调解员轮流坐班服务,邀请辖区内德高望重的乡贤参与,实现矛盾化解在源头、问题处理在一线。同时,抽调镇综治办、司法所、相关站所干部组建“流动调解室”,深入村组、田间地头,将调解现场搬到百姓家门口,做到哪里有纠纷就“流动”到哪里,哪

里需要调解就“流动”到哪里。

群防群治将风险化解在网格中。整合“一村一警一调解员”群防群治力量,以村党总支为网区,组建志愿巡逻队,聘用1名专职网格员,统一受理交办各类矛盾纠纷;以村民小组为网结,选配1至2名网格信息员,及时掌握村组的矛盾纠纷、外来人员、留守儿童、孤寡老人等情况;以户为网点,每10至20户配备1名网格长,对存在的安全隐患进行清查,尽可能将各类隐患问题处置在第一时间,解决在萌芽阶段。

党建引领强机制 绘就基层精治之卷

优化“普法宣传”措施。以“法治进乡村·进社区”为主题,结合各重要节点,根据各村(社区)具体情况开展法治宣讲、警示教育、以案释法活动。建成法治文化广场,增添法治宣传教育

新阵地。开展“巡回法庭”“模拟法庭”、节假日赶集日普法、流动巡回宣传等普法活动,为群众送上喜闻乐见、寓教于乐的普法“套餐”。

完善“村规民约”事项。以“党建+建言”为抓手,带动村民重新修订完善“村规民约”,充分征求村民意见和建议,建立奖惩机制,与积分制挂钩,以家庭为单位建立积分账户,实行“正向加分、负向减分”管理,加强了村规民约的可操作性。

推行“一会一课一排查”制度。乌龙镇党委协调各层级普法工作力量,每季度到联系的村委会召开一次问题分析研判会,研究解决长期未解决的疑难复杂矛盾纠纷;每季度至少开展1轮排查评估,按村民小组—村委会—镇级工作队3个层级逐级开展排查评估工作,确定低、中、高风险户,落实包保稳控责任人,做到及时调整风险等级、优化工作措施。

(据云南网)